

# C 目 录 CONTENTS

## 本刊特稿

- 2 用市场和法制思维驱动重庆民爆行业发展

## 行业拾萃

- 5 生命安全是不可逾越的红线 安全法律是必须坚守的底线  
6 《企业安全生产风险公告六条规定》解读

## 业界动态

- 7 重庆市民用爆破器材行业协会会员公约  
8 强化自律 规范行为  
9 市经济信息委办班宣贯《中华人民共和国安全生产法》  
10 市经济信息委专题研讨当前民爆重点工作  
10 2014 年三季度重庆民爆行业经济运行情况  
12 易普力公司活动剪辑  
20 顺安公司活动剪辑

## 企业之窗

- 25 南川诚信公司获第十一届重庆杯乒乓球团体冠军  
25 黔江民爆公司狠抓隐患排查  
26 黔江民爆公司开展消防和防暴知识培训  
26 广联渝东民爆公司召开群教活动总结会  
26 九鹏配送公司组织观看交通事故警示片  
27 九鹏公司清除杂草保安全  
27 垫江民爆公司接受年度安全检查  
27 合川分公司成功组织综合应急演练  
28 合川分公司举办安全知识趣味运动会  
28 江津民爆公司通过运输安全生产复查验收  
28 凯东公司荣获安全服务质量考核 AAA 奖牌  
28 凯东公司开展“金点子”合理化建议活动  
29 彭水民爆公司非公党建工作受到好评  
29 彭水民爆公司获“工人先锋号”荣誉  
29 武隆民爆公司关爱员工健康  
30 云阳民爆公司通过应急预案评审  
30 忠县民爆公司注意提升服务质量  
30 忠县民爆公司帮扶扶贫获好评  
30 秀山民爆公司开展读书活动  
31 石柱民爆公司组织学习冬季行车安全常识

## 安全管理

- 32 学习新《安全生产法》蔚成风气  
32 学习新《安全生产法》的体会  
34 多举措拧紧冬季施工“安全阀”  
34 由谢祥竞聘引发的企业管理思考  
36 学习新《安全生产法》集锦

## 来文摘登

- 39 广联的稳定应在深度合作上做文章  
39 《念奴娇》·云阳民爆颂  
40 戈壁上的丰富人生  
40 炸药颂·随笔



2014 年第 6 期(总第 43 期)

主管单位:

重庆市经济和信息化委员会

主办单位:

重庆市民用爆破器材行业协会

编辑出版:

《重庆民爆》编辑部

名誉顾问:

艾万忠

法人代表(代理):

张永强

主 编:

么青海 李懋林

编 委:

么青海 张戈宁 付 军 吴明胜  
张 华 尚 正 周启荣 谢光强  
黄明生 蒋 波 刘革迎 李益山  
李懋林

准印证号:渝内字第 467 号

编辑地址:

重庆市渝中区上清寺中山四路 1 号  
渝中大厦 15 层

办公电话:023-63250279

邮 编:400015

邮 箱:lm1\_529168@163.com

制 作:中共重庆市委机关文印中心

发行方式:免费赠阅

出版日期:2014 年 12 月 31 日(双月刊)

# 用市场和法制思维驱动重庆民爆行业发展

艾万忠

党的十八届三中、四中全会分别作出的《中共中央关于全面深化改革的若干重大问题的决定》、《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》，向世人宣告了全面深化改革和依法治国的行动纲领与决心。深刻领会党的十八届三中、四中全会精神和国家的改革方略，重庆民爆行业理应及时对表市场和法制，修正观念，寻找更好的发展路径。

**一要在理顺市场价格体系上想明白。**李克强总理在11月15日主持召开的国务院常务会议上，部署加快推进价格改革，更大程度让市场定价的任务。会议的主要精神是缩小政府定价范围，实行公开透明的市场化定价，有利于维护生产者和消费者合法权益，以合理的价格信号促进市场竞争，破除垄断。

显而易见，价格作为市场最有效的指挥棒，是让市场发挥决定性作用的核心力量。对民爆企业来讲，让市场决定民爆物品价格，有利于让企业在完备的和充分竞争的市场中得到优化升级，

进而实现“帕累托最优”，即同时实现交换最优、生产最优、产品混合最优。我们现行的价格体系离这三个最优条件相距甚远，主要表现在以下三个方面：

一是返点。作为重庆民爆物品购销交汇点的统购分销联合体，依据有关文件精神，分别对民爆物品在生产和销售环节规定了在出厂价格基础上的上浮比例和最后销售给使用单位价格不得超过出厂价的上限比例。但在执行中，联合体又对个别地区民爆销售企业返还一定比例或一个固定值，近几年，还出现了个别区县民爆企业无成本拖欠联合体货款的问题。这种返还和拖欠是不公平的。如果是起始阶段，由一方让利于另一方可以理解，但有个时间限制，就像婴儿有10到12个月的哺乳期一样，过了就不利于健康成长。因为市场经济条件下的生产者与消费者的基本关系是两个完全平等的经济主体之间关系，他们之间不应当存在一方利益优先于另一方的特权。所以，作为同样的销售主体，就不应该有厚此薄彼。

二是配送。从财务成本看，重庆民爆销售企业现在执行的配送价格，远抵不过配送业务所包含的车维费、油料费、人工费等费用。有专业人士在解读反不正当竞争法时指出，低于成本价格销售商品通常与避税、排挤竞争对手等有关，是一种不正常的销售行为。因为，市场经济不允许经营者在同一时间、同一区域，对同一产品的不同的消费者收取不同的价格。同样，作为赔本的销售企业的配送价格，也是一种不正常的行为。

三是出厂价。以约占乳化炸药原辅料70%的硝酸铵为例：中国产业信息网披露2012年硝酸铵价格高位运行，全年平均价格为2085元/吨。2013年价格开始下降，并且持续低迷，硝酸铵价格在1650元/吨，比2012年降低400元/吨。阿里巴巴化工资讯披露2013年11月29日全国硝酸铵出厂报价，最高价格在1700元/吨，最低价格在1400元/吨。中国化工产品网披露2014年11月27日硝酸铵出厂报价，最高价格在1650元/吨，最低价格在1400元/吨。

从抽样的这些数字可以看出，两年不变的出厂价格，对产能能够完全释放区域的生产企业，确实是利好的事，也稳住了销售企业的利润，但对终端购买单位不尽合理。

作为爆破作业单位各要素的价格构成问题，我相信他们也会有个真实客观的比较分析。

无论是生产企业的出厂价格问题，还是统购分销的价格问题，以至于爆破作业环节的价格问题，都不是市场晴雨表的正常反映。但这种扭曲了的带有计划经济色彩的价格体系，却仍受行业部分企业垂青，这种只愿分蛋糕不愿做蛋糕的思想，对企业发展百害无一利。

其实，企业需要的是公平公正的市场竞争环境，任何不平等的游戏规则都会使等价交换的原则扭曲，导致市场经济关系紊乱。民爆行业也不例外，如果不正视这些问题，不及时对接市场修

正游戏规则，迟早会遭到市场的惩罚甚至淘汰出局。

**二要在完善运行机制上谋新路。**最近，国务院发展研究中心资深研究员吴敬琏在中国改革（横琴）论坛上发表视频演讲时认为，目前，中国改革的关键是体制机制，使得体制更能适应经济发展的环境，扫除改革过程的障碍。同理，民爆企业的健康运行也得靠转变体制机制激发活力。像重庆现行将各民爆企业集合到一起的统购分销联合体，组合方式很像社会初期出现的自由民间以人、财、物各项要素的一项或几项为联合内容的合伙经营的经济形式。这种股份经济形式，在合伙内容、经营方式、分配办法等方面，离现行的股份制还有很大差距，其股权分散、股东众多的结构，不易形成共同的价值观和共同的发展战略。尽管收入、资产、利润增长了不少，稳住了渠道，扭转了建立初期部分企业经营的被动局面。但未能在提高抵御风险能力、贴近市场要求、企业发展空间等方面有建树，市场主体活力不能充分显现。其实是一种“独联体”，看似有利无弊，实则“独”字凸显，“联”字忧存。

面对联合体在接受工商部门检查时理不直气不壮的窘况，我们不妨可以考虑向现代股份制企业学习和探索，主动适应今天的市场开放，寻找一种新的适合企业更好的发展路径。虽然我们距现代股份制企业“发行股票、建立企业内部组织结构、具有风险承担责任、具有较强的动力机制”4个特征还有较大差距，还有较长的路要走，但不愿不想不敢走，这个距离永远都存在，且还会越来越大。通过构建和完善具有强大驱动力的体制机制，充分发挥联合体中每个成员的资本和智慧作用，或许企业还能找到更好的出路，成为真正的市场主体，阳光体面地经营，避免当下的尴尬。

**三要在维护市场秩序本质上动真格。**大家知道，市场经济下秩序的本质是社会共同约定，主

要包括可以做什么、不能做什么、违规后处罚是什么三个方面。市场经济下的这些社会约定是人们在无数次交易和竞争中总结出来的，既是约束所有的人，也是保护所有的人。重庆民爆行业秩序，同样也既是约束业内所有的人，同时也是保护业内所有的人。一直以来，重庆民爆没有离开过这些规律。多数企业都知道并自觉遵守着可以做什么、不能做什么、违规后处罚是什么的约定。但仍有少数企业和个人在利益诱惑面前，不择手段，心存侥幸地违反约定，选择购买有不当利益的民爆物品，结果轻者被处以经济上的罚款，重者锒铛入狱。

有专家讲，要建立规范的秩序，就得解决“不遵守秩序怎么办”的问题。这就要有法。法律就是专管“不能干什么”的。为什么人们说，市场经济是法制的经济？因为离开法制，市场经济的秩序、规则寸步难行。从经济学意义上说，所有的经济学说都有一个共同假定，即人总是趋利避害的。不论社会具有怎样的公开约定，如果在实际经济运行中，当人们发现，破坏制度总是可以比遵守制度获得更大的收益，那么这个社会的经济秩序一定会趋于紊乱。

对此，作为民爆行业管理的政府各相关职能部门应伸出政府这只有力的手，依法维护市场秩序。一方面要增大违法成本，根据《中华人民共和国安全生产法》、国务院《民用爆炸物品安全管理条例》及《重庆市民用爆炸物品安全管理办法》等有关法律法规，对生产、销售、购买、运输和爆破作业各环节上的违法情况给予上限处理，或罚款、或暂停生产经营活动、或吊销生产经营许可证等处罚，让不守法的企业和个人不敢违法；另一方面要坚持“零容忍”，对违法违规行为，发现一起，依法迅速查处一起，不搞下不为例，让不守法的企业和个人违不起法。

**四要在强化安全信息保障上做实功。**自2012

年1月1日重庆启用民爆物品安全监督管理信息系统以来，在保障重庆各项工程建设对民爆物品的需求、维护社会公共安全、稳定民爆物品购销渠道和行业价值链等方面，发挥着重要作用，受到市外不少单位赞许。根据三年来的运行，也应结合当前形势，按照政府相关职能部门要求，进一步完善相关制度程序和升级软件系统，实施基于物联网的智能化运行监测，让其真正成为新常态下重庆民爆物品在生产经营管控环节上无缝链接、在保障供应上及时高效的市场认可平台。

一方面成为安全管控的平台。面对一年有15万吨左右的乳化炸药、约8000万发的雷管需求的重庆民爆物品市场，安全管理是大事，一点也麻痹不得。正试行的《重庆民用爆炸物品安全监督管理信息系统》，要依据《重庆市民用爆炸物品安全管理办法》第七条“建立民用爆炸物品流向备案制度”要求，对所购进和销售的民爆物品进行线上线下的全方位跟踪监管，不得有丝毫的失控。

另一方面成为信息保障的平台。作为民爆生产和销售企业，除了必须保证民爆物品的安全外，还有一个责任就是保障基础工程等建设领域对民爆物品的优质和及时供应。这个信息系统平台就是要将各行业领域、各使用单位对民爆物品品种、数量的需求情况录入系统，对接生产和销售企业，根据自愿作出最优供应指导方案提供给供需各方。这应成为重庆民爆物品安全监管信息系统平台的新常态。

### ^后记^

在此文稿正准备收官时，从中国爆破网和中国爆破器材行业协会网上看到了国家发展改革委、工业和信息化部、公安部三部委联合发文《关于放开民爆器材出厂价格有关问题的通知》发改价格〔2014〕2936号，甚幸一些认识与其吻合。



# 生命安全是不可逾越的红线 安全法律是必须坚守的底线

——关于贯彻实施新《安全生产法》的公开信

全国各企业负责同志：

党的十八届四中全会作出全面推进依法治国的总体部署，这是以习近平同志为总书记的中央领导集体治国理政的重大战略抉择，标志着法治中国建设步入新征程。全国人大常委会2014年8月31日审议通过的新《安全生产法》，将于12月1日起施行。这是依法治国方略在安全生产领域的具体体现，必将全面规范安全生产法治秩序，加快实施安全发展战略，促进安全生产形势根本好转。对这部法律重器，必须满怀敬畏之心，严肃认真遵守执行。

安全生产是企业生存与发展的基础。无数事例表明，企业不消灭事故，事故终归要毁灭企业，而且企业负责人也会付出沉重代价。新《安全生产法》明确规定，“强化落实生产经营单位的主体责任，建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律、社会监督的机制。”要求企业负责人对本单位安全生产工作全面负责，必须健全制度、落实责任、保障投入、严格管理、加强培训，推进标准化建设，提高安全管理水平。依法生产经营是企业安身立命之本，也是必须履行的社会责任。有法必依，执法必严，违法必究。生命红线不可逾越，法律底线不可触碰。希望你们自觉遵守法规，履职尽责，注重预防，遏制事故，促使企业安全发展。

新《安全生产法》贯穿着“以人为本，生命至上”的崇高理念，这是坚守“发展决不能以牺牲生命为代价”这条“红线”的必然要求。企业发展的潜力蕴含在员工之中。每个员工心中所想所盼，都是希望企业发展、家庭幸福，能“高高兴兴上班，平平安安回家”。作为企业负责人，必须把保护员工生命安全健康作为最高职责。因为它不仅关系着员工的生命安全，也连着众多家庭幸福，连着社会和谐安宁。要把员工当亲人、当成自己的兄弟姐妹，带着深厚感情关心他们的安全健康，不论在任何情况下，都不能不顾他们的生命去冒险，让安全第一的种子深深埋入企业和每位员工的心灵深处。

法令行则国治，法令弛则国乱。全民守法是法治中国的基础。每个企业、每个人都要树立法治信仰，成为法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。希望你们认真贯彻党的十八届四中全会精神，抓住新《安全生产法》颁布实施的有利契机，共同努力推进依法治安，营造学法、知法、用法、守法的浓厚氛围，为建设法治中国、为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有的贡献。

感谢你们为安全生产事业付出的努力。祝愿所有企业安全发展，祝愿每位员工平安幸福！

国家安全监管总局

2014年11月14日

# 《企业安全生产风险公告六条规定》解读

《企业安全生产风险公告六条规定》已经2014年11月24日国家安全生产监督管理总局局长办公会议审议通过，并于12月10日以国家安全生产监督管理总局令（第70号）公布实施。

## 一、制定颁布的必要性

近年来，党中央国务院对信息公开的要求越来越严，在政务信息公开方面要求“全面推进政务公开，坚持以公开为常态、不公开为例外”。而新修订的《安全生产法》对企业安全生产风险信息公开作出了一系列要求。《企业信息公示暂行条例》今年10月1日正式实施后，国家安监总局局长杨栋梁对于企业安全生产风险信息公开作出了明确指示。

企业是安全生产的主体。近年来发生的一系列事故，尤其是江苏昆山“8·2”特别重大爆炸事故充分说明，广大群众尤其是企业从业人员对于企业安全生产风险的了解与否与了解程度，直接关系到企业从业人员的生命财产安全。

可以说，企业安全生产风险信息公开，是落实《安全生产法》、实行依法治安的要求，是强化群众参与、完善安全生产监督机制的要求，也是事故隐患排查治理、落实预防为主的要求。无论是从法律法规上还是从工作实践中看，强化企业安全生产风险信息公开，势在必行。

## 二、主要内容和法律依据

《企业安全生产风险公告六条规定》共六条。

（一）要求企业在醒目位置设置公告栏，在存在安全生产风险的岗位设置告知卡

通过设置公告栏，重点约束企业公告企业主要危险危害因素、后果等，让进进出出企业的人员包括企业员工，对企业危险危害因素一目了然。通过设置告知卡，让相关岗位上具体操作人员对自己岗位安全状况了如指掌。

这一条在《安全生产法》等法规中都有明确规定。《安全生产法》第四十一条规定：“生产经营单位应当教育和督促从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。”第五十条规定：“生产经营单位的从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对本单位的安全生产工作提出建议。”

《职业病防治法》第二十五条规定：“产生职业病危害的用人单位，应当在醒目位置设置公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。”

## （二）关于第二条规定和第三条规定

第二条规定，必须在重大危险源、存在严重职业病危害的场所设置明显标志。第三条规定，必须在有重大事故隐患和较大危险的场所和设施设备上设置明显标志。在综合考量相关法规的基础上，我们将风险归纳为重大危险源、存在严重职业病危害的场所，有重大事故隐患和较大危险的场所和设施设备。不仅考虑到了企（下转 31 页）

# 重庆市民用爆破器材行业协会会员公约

**第一条** 为维护重庆市民用爆破器材行业的合法利益，促进其有序发展，根据国家相关法律、法规及《重庆市民用爆破器材行业协会章程》，制定本公约，由重庆市民用爆破器材行业协会（以下简称协会）全体会员承诺共同遵守。

**第二条** 协会会员应当自觉维护民用爆破器材行业利益，遵守国家法律、法规和政策规定，遵守社会公德和职业道德，遵守协会章程，规范生产经营自律行为。

**第三条** 协会会员应当倡导以下行为：

（一）依法经营、诚信经营和优质服务，维护行业整体信誉和利益。

（二）认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》、《重庆市民用爆炸物品安全管理办法》等法律、法规，加强对企业员工安全生产培训，维护员工的合法权益。

（三）贯彻落实国家和行业标准，适应企业技术进步和管理创新的发展。

**第四条** 协会会员不得从事下列行为：

（一）通过媒体等方式进行虚假宣传，或捏造、散布虚假信息，抵毁对方企业形象和声誉。

（二）通过贿赂等违法犯罪手段从事经营活动。

（三）利用他人的知识产权和商业秘密谋取不正当利益。

（四）经会员申诉后由协会认定的不正当竞争

行为。

（五）其他违反国家有关法律、法规和规章制度及扰乱行业市场经营秩序的行为。

**第五条** 对违反本公约的会员，协会可采取书面或约谈的方式进行提醒或警示，并可根据情节轻重给予下列处分：

（一）警告，劝阻停止违约违规行为，并责令消除影响。

（二）书面批评，在会员内部通报。

（三）公开谴责，通过媒体和网站公布其违约违规及违法行为。

（四）暂停或取消会员资格，通过媒体和网站公布。

**第六条** 对违反本公约情节严重需要追究行政、刑事责任的，积极配合相关部门依法处理。

**第七条** 协会会员对处分有异议的，可向协会提出书面申请要求复议一次，复议期间不中止处分执行。

**第八条** 对自觉遵守本公约及行业认可度高的会员，协会每年将给予表彰和奖励，并授予“重庆市民用爆破器材行业协会优秀会员”称号。

**第九条** 本公约适用于全体会员，经2014年11月28日第三届二次理事会表决通过后生效。

重庆市民用爆破器材行业协会

2014年11月28日

## 强化自律 规范行为

——关于《重庆市民用爆破器材行业协会会员公约》制定与履行

《重庆市民用爆破器材行业协会会员公约》(以下简称会员公约),已经2014年11月28日重庆市民爆协会第三届二次理事会议审议通过。《会员公约》共九条830余字,从维护重庆市民爆行业合法利益和促进行业有序发展的角度,依据国家相关法律法规及协会章程要求,对协会会员在生产经营过程中应当倡导的行为、不得从事的行为及处分和奖励标准等方面作出明确规定,旨在规范各会员在民爆生产经营中的自律行为,是很有必要和具有现实意义的。

一、制定会员公约的背景。2012年2月,重庆市民爆协会第三届会员大会之后,在市民爆主管部门和行业协会领导的支持指导下,协会管理工作主要从内外两方面进行了拓展和提升。在协会内部:一是强化管理,建立完善协会各项管理制度,通过学习提升协会人员素质;二是紧扣安全,按照工信部对民爆行业的安全要求,有序开展行业安全技能培训;三是改进内刊,对《重庆民爆》刊物进行提档升级,使协会的服务能力和形象得到进一步提升。对协会外部:一是主动参与活动,协助主管部门完成各项任务。譬如,2013年3月,邀请毗邻重庆的5省行业协会和主管部门来渝探讨构建区域毗邻省市新形势下的沟通互动机制问题;参与主管部门与公安、工商等市级相关部门协调配合,解决和处理行业不规范事宜;关注经济运

行,指定专人对全市民爆行业经济运行指标进行季度和半年分析。二是搞好协调服务,帮助会员单位排忧解难。譬如,帮助协调渝东南民爆销售企业货款回收方面出现的困难。

诸如此类,在协会内外工作中,发现了许多需要规范的问题。

尤其是2013年,全国民爆行业先后发生了“3·11”云南民爆生产事故、“3·21”江西民爆生产事故和“5·20”山东民爆生产事故,2014年又发生了“5·30”唐山民爆生产事故。这两年,重庆民爆行业少数人也因违法受贿被检察机关立案查处,个别企业因违规收费被工商部门处罚。深刻的教训,给重庆民爆行业敲响了警钟。至此,强化安全监管,制定自律公约的事宜便迫在眉睫。

二、会员公约体现责任担当。2014年伊始,重庆市经济信息委艾万忠发表了《重庆民爆安全发展的新契机新担当》,根据苗圩部长2013年12月27日在全国工业和信息化工作会议上对民爆行业提出的工作要求,结合重庆实际,向重庆民爆行业协会提出了桥梁纽带作用应更加突出的意见。特别强调在强化行业和会员单位自律方面,应从制度措施上让重庆民爆人不想、不敢、不能违法违纪。于是,在2014年5月完成了《会员公约》初稿拟定后,又经过近半年时间的意见征求及多次修改,体现了协会与各会员之间的一种责任担当。



# 宣贯《中华人民共和国安全生产法》 市经济信息委办班

为贯彻即将实施的新的《中华人民共和国安全生产法》，确保全市工信系统全年安全生产形势持续稳定，11月17—18日，市经济信息委举办了各区县（自治县）经信委安全分管领导、科室负责人及城镇燃气、工业园区安全监管人员共124人参加的全市工信系统安全监管人员培训班。委领导艾万忠及工业安全处、园区处、环资处相关负责人出席开班仪式。

艾万忠在开班动员中强调，各单位要深入贯彻习总书记关于安全生产的重要论述，按照市委市政府要求，认真组织学习新修改的《中华人民共和国安全生产法》，坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管，依法履行安全生产监管和指导职责，通过培训和在工作岗位实践中，努力提升发现隐患、解决隐患、举一反三、敢于碰硬四种能力，为全市工业发展站好岗、放好哨、把好安全关。

结合工信系统实际工作需要，本次培训，特聘请市注安师协会会长、国际劳工组织专家、安全工程学院特聘教授陈晓彤教授，长寿经开区安全环保总监陈军，市燃气行业协会高级工程师陈全树，分别解读了《中华人民共和国安全生产法》及安全生产综合监管，讲析了《园区安全监管体制和机制的建立》和《城镇天然气安全监管》。

培训结束后学员普遍反映本次培训主题鲜明、内容丰富，既有专业监管知识，又有综合监管理论，特别是对即将实施的《中华人民共和国安全生产法》的解读，对于工信系统安全监管人员更好地把握相关法律法规、依法履职、提升安全监管水平，非常及时，对各区县工信系统安全主管部门谋划明年安全生产工作思路提供了很好的帮助。

（市经济信息委安全处）

三、会员公约务必共同履行。《会员公约》就是行业自律的公约，既是营造民爆企业职业道德的规范条款，也是警示民爆企业道德行为的一面镜子，体现着民爆行业自律公约的公正性和严肃性。《会员公约》由协会理事会成员审议通过，各会员就应当为共同维护目前重庆民爆良好的运作态势，认真、严肃地自觉按照《会员公约》各项要求履行职责，规范行为。

《会员公约》的履行，意味着重庆民爆行业能够积极地自我调整，并重视自身体系完善，对营造共赢的发展环境大有益处。作为行业道德行为规范的体现——《会员公约》是我们促进重庆民爆行业实现本质安全发展的基本保证，随着《会员公约》的共同履行，重庆民爆行业定将更加规范健康，迎来更好的发展契机。

（李懋林）

## 市经济信息委专题研讨当前民爆重点工作

为认真把握当前形势，超前谋划明年我市民爆行业发展思路，11月28日，市经济信息委组织召开民爆企业座谈会，全市民爆生产企业及所属生产点、市广联公司和部分民爆销售企业负责人，市民爆行业协会、委民爆处同志参加了会议，艾万忠主任助理主持会议并讲话。

会上，民爆处负责人传达了工信部10月21日在长沙召开的民爆销售企业座谈会精神，通报了民爆物品配送安全管理办法制定情况及市规划局对民爆销售仓库规划建设要求；广联公司汇报了今年1—10月份民爆物品销售运行及今年民爆销售形势预测情况，通报了市工商部门正在调研核查广联公司运营情况。

针对通报的情况，艾万忠强调要全力配合工商部门的检查工作，不遮掩不回避，提供他们需

要的所有资料。请民爆处和协会近期到工商部门了解情况，在工商部门调查工作结束后与我们相关部门交换意见。一定要坚决按照十八届四中全会和市委四届五次会议要求，依法解决存在的问题。作为广联公司，重庆各生产和销售企业都是其合伙人，从发起经批准成立到今年已经10年，现在也该是认真思考如何适应市场经济规律、适应新的形势新的要求，完善章程和制度、剔除各种不合理因素并积极自我纠正的时候了。

艾万忠还强调，重庆民爆人要认真学习12月1日起正式施行的国家《安全生产法》，并自觉遵守和严格执行。特别强调年末岁首要始终如一抓好安全生产工作，确保重庆民爆安全形势稳定向好。

(市经济信息委民爆处)

## 2014年三季度重庆民爆行业经济运行情况

### 一、三季度重庆民爆运行特点

一是生产和销售企业一些指标级差拉大。生产企业利润上扬幅度大，同比去年增长29%。销售企业利税、利润增长放缓，同比去年只增长5.18%和5.83%。

二是生产企业的工业炸药和工业雷管产销增幅分化。工业炸药产销总量分别为92188.50吨和91863.16吨，同比分别增长14.53%和14.17%；工业雷管产销量分别为6578.41万发和6456.54万发，

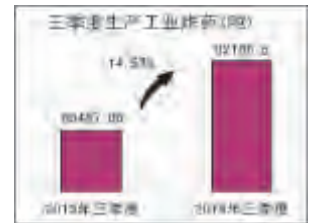
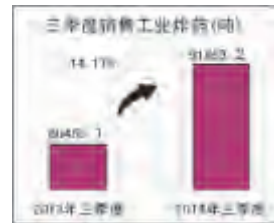
同比分别增长4.62%和2.74%。

三是销售企业民爆物品销量比去年同期相比持续下降。工业炸药和工业雷管分别下降0.94%和11.77%。

四是民爆物品使用领域比较集中。其中铁路使用工业炸药18270.72吨，占19.89%；煤矿开采15621.29吨，占17%；非金属矿山16567.93吨，占18.04%。工业雷管使用在煤矿开采2039.57万发，占31.59%。

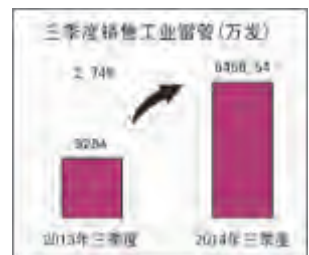
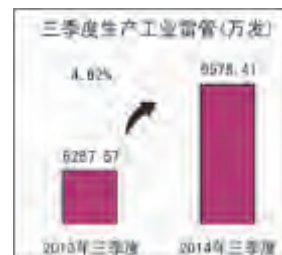
## 二、三季度全市民爆生产销售主要经济指标

指标名称	单位	2014 年	2013 年	同比 (%)
生产总值	万元	80445.37	71440.06	12.6
销售总值	万元	80486.92	71728.48	12.2
利润总值	万元	13249.60	10212.73	29.7
利税总值	万元	21469.55	18036.02	19.03



### (二) 工业雷管

全市民爆生产企业生产工业雷管6578.41万发，同比增长4.62%；销售工业雷管6456.54万发。同比增长2.74%。



## 三、三季度民爆生产企业经营情况

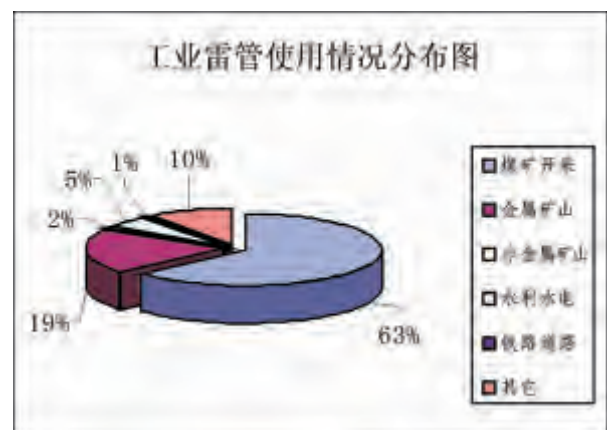
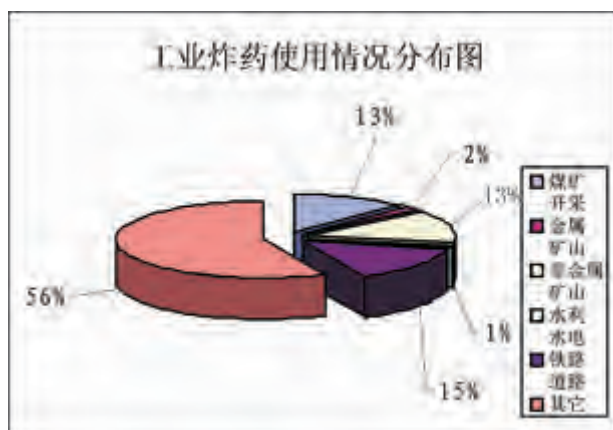
全市民爆生产企业实现利润总额13249.60万元，同比增长29.7%；利税总额完成21469.55万元，同比增长19.03%。

### (一) 工业炸药

全市民爆生产企业生产工业炸药92188.50吨，同比增长14.53%；销售工业炸药91863.16吨，同比增长14.17%。

## 四、民爆物品主要使用领域情况

序号	种 类	三季度销售量	煤矿开采	金属矿山	非金属矿山	水利水电	铁路道路	其它
1	工业炸药 (吨)	124178.3	15621.29	2012.94	16567.93	837.28	18270.72	70868.14
2	工业雷管 (万发)	6611.54	2039.57	160.89	488.19	69.46	1018.14	2835.29



## 五、三季度民爆销售企业经营情况

全市民爆销售企业实现利润总额14583.71万元，同比增长5.18%；利税总额完成20700.64万元，同比增长5.83%。

### (一) 工业炸药

上半年民爆销售企业购进工业炸药127109.41吨，同比增长2.12%；销售工业炸药129654.54吨，同比下降0.94%。

全市民爆销售企业炸药购销情况

序号	炸药种类	三季度购进量 (吨)	去年同期购进量 (吨)	同比增长 (%)	三季度销售量 (吨)	去年同期销售量 (吨)	同比增长 (%)
1	胶状乳化炸药	119250.11	108175.81	10.23	120941.97	113645.44	6.42
2	膨化硝铵炸药	3854.93	10870.52	-64.53	4804.84	11071.39	-56.6
3	改性铵油炸药	3401.53	5233.84	-35	3276.09	5938.78	-44.83
4	现场混装乳化	/	/	/	/	/	/
5	多孔粒状铵油炸药	/	/	/	/	/	/
6	震源药柱	554.84	152.7	263.3	545.24	152.7	257
7	地震勘探爆破器材	48	29	65.51	86.4	87	-0.68
—	合计	127109.41	124461.87	2.12	129654.54	130895.31	-0.94

(二) 工业雷管

全市民爆销售企业购进工业雷管6556.95万

发，同比下降6.43%；销售工业雷管6530.98万发，同比下降11.77%。

全市工业雷管购销情况

序号	种 类	三季度购进量 (万发)	去年同期购进量 (万发)	同比增长 (%)	三季度销售量 (万发)	去年同期销售量 (万发)	同比增长 (%)
1	工业电雷管	5376.61	6197.08	-13.23	5354.12	6570.93	-18.51
2	导爆管雷管	1168.24	808.93	44.41	1164.36	829.76	40.32
3	其它雷管	12.1	2	505	12.5	1.9	557
—	合计	6556.95	7008.01	-6.43	6530.98	7402.59	-11.77

(秦银花)

## 易普力公司活动剪辑

### 利比里亚新任驻华大使参观访问易普力公司

11月28日，利比里亚新任驻华大使杜德利·麦金利·托马斯一行到易普力公司参观访问，该公司董事长付军、总经理李宏兵热情接待了托马斯大使一行。

在企业文化展厅，付军向托马斯大使详细介绍了易普力公司从一个只有13名员工的爆破队到当今中国民爆行业引领者的发展历程。尤其是近年来，易普力公司在集团股份公司《指导意见》



指导下，大力实施改革发展和“走出去”战略所取得的丰硕成果。托马斯大使对易普力公司今日的成就由衷赞赏，当看到易普力公司培训利比里亚籍员工操作大型钻孔设备的照片时，更连声感叹“利比里亚需要像易普力公司这样有实力、有社会责任感的企业。”

在随后的会谈中，付军对利比里亚政府一直以来给予易普力公司的支持和帮助表示感谢，并就易普力公司下一步在利比里亚以及西非地区的投资发展计划向托马斯大使进行了介绍。在介绍中他表示，易普力公司对在利发展前景充满信心。另外，不仅是易普力公司，中国葛洲坝集团也十分重视在利基础设施和能源工程等方面的投资建设。对于当前严重的埃博拉疫情，付军向托马斯大使提出了“三个不”的保证，即“保证不让一名利籍员工感染病毒，保证不辞退一名利籍员工，保证不减少利籍员工收入”。他谈道，如果把易普力公司比作一个大家庭，那么利籍员工同其他员工一样，都是我们的家人。易普力公司将和利比里亚人民一道，坚定抗击埃博拉疫情直到最后的胜利。

托马斯大使对易普力公司在防控埃博拉疫情方面所采取的措施以及在创造就业、培训当地劳工等方面所作出的贡献表示感谢。他表示，在疫情依旧严峻的情况下，易普力公司“三个不”的提出将对其他在利企业起到示范带动作用。利比里亚政府有信心在国际社会，尤其是在中国的帮助下早日战胜埃博拉疫情。利比里亚驻华大使馆将一如既往地支持公司在利的民爆器材生产工厂建设，支持公司在利的投资发展，并希望通过与



大使与公司领导一起观看企业形象宣传片

公司成功合作产生的影响，吸引更多中资企业到利投资。同时他还希望公司加强宣传工作，不断扩大在利影响力，为当地创造更多就业机会，促进利比里亚的经济发展和进步。

访问期间，托马斯大使一行还在付军的陪同下前往重庆力能民爆器材有限公司进行了实地考察，参观了代表世界先进水平的乳化炸药生产线。托马斯大使表示，公司先进的生产技术和严格的安全质量管理体系让他印象深刻，期待公司早日在利建造这样的工厂，并采用同样严格的安全管理体系。

在离开重庆时，托马斯大使仍意犹未尽，他愉快地表示，将把此次考察的所见所闻形成专题报告，向利比里亚总统汇报，让利比里亚政府全力支持易普力公司在利投资发展。

利比里亚驻华使馆一等秘书吉米·戈登·巴池，易普力公司国际业务部相关人员及力能公司负责人参加了以上活动。

(文/图 杨治强)

## 多家主流媒体转载长篇通讯《“丝绸之路”掘宝人》

12月2日，中国新闻网刊发长篇通讯《“丝绸之路”掘宝人》。该通讯讲述了在第九届全国电力行业职业技能竞赛水工爆破工决赛中，获得第一名的易普力公司员工阮国府在“丝绸之路”重要驿站富蕴艰苦奋斗的故事。报道刊发之后，得到凤凰网、湖北新闻网、新疆新闻网、21CN.com、贵阳网等多家主流媒体的争相转载。

11月13日，在第九届全国电力行业职业技能竞赛水工爆破工决赛中，年仅25岁的易普力公司员工阮国府凭借扎实的理论功底、高超的技艺和稳定的发挥，一举夺得个人第一名的佳绩，受到各方的关注。11月21日至23日，由中国新闻社通稿部主任曹旭峰带队的新社、葛洲坝传媒中心采访组一行四人来到富蕴分公司采访了阮国府，详细了解了阮国府为代表的富蕴分公司员工们的日常学习、生活和工作等方面的情况，深深地被员工们扎根边疆、在极寒天气下仍旧奋战在一线的坚忍不拔的精神所折服。



国内三大专业新闻旗帜网站之一的中国新闻网，作为权威网络媒体，是众多海内外网络媒体的资讯源泉。此次中国新闻网用大量篇幅报道的《“丝绸之路”掘宝人》，详细介绍了以阮国府为代表的易普力公司员工为建设“丝绸之路经济带”，在素有“第二寒极”之称的富蕴坚守岗位，默默奉献的事迹，提升了易普力公司的美誉度及社会知名度。

(文/邢 雯 图/苏 通)

## 崔大桥一行专项检查应收账款及存货清理工作

11月19日，葛洲坝集团总会计师崔大桥一行，对易普力公司应收账款及存货清理工作进行专项检查。易普力公司领导付军、李宏兵、李向东、蔡峰、李名松和刘小钧参加了汇报会。

汇报会上，易普力公司领导对应收账款的现状、形成原因、清理的措施及目标、存货及业务费情况进行了专题汇报。崔大桥充分肯定了易普力公司在应收账款、存货清理工作中取得的成效，并要求高度关注应收账款催收工作，把应收账款的管理作为一项长期的任务来抓，建立长效管理

机制，通过多种途径加大应收款的清收力度，确保实效。针对下一阶段应收账款管理工作，他强调，一是要严控应收账款风险，特别是对应收账款排名靠前客户的风险防范；二是要摸清账龄和逾期账款的底数；三是要加强合同评审和客户信用管理；四是要抓住四季度关键时期，务必把应收账款降下来，确保年底应收账款的增幅低于营业收入的增幅。

(饶贞强)

## 集团公司领导接见行业技能大赛获奖选手

11月14日，葛洲坝集团举办2014中国技能大赛——第九届全国电力职业技能竞赛水工爆破工决赛获奖选手座谈会，该集团公司领导聂凯、付俊雄、和建生、周力争等，亲切接见了易普力公司在第九届全国电力职业技能竞赛水工爆破工决赛中获得优异成绩的10名选手，占16名被接见的葛洲坝集团获奖选手的近三分之二，且他们的成绩均名列前茅。

中国能建党常委、副总经理、葛洲坝集团公司总经理、集团股份公司董事长聂凯等领导对获奖选手表示了祝贺，肯定了在比赛中取得的优异成绩，并提出了希望。

座谈会上，阮国府作为获奖员工代表发言，表示将再接再厉，勤学钻研，为企业的发展作出更大贡献。

(文/邢 雯 图/许兴国)



座谈会现场



集团公司领导与获奖选手合影

## “爱心救助活动月” 拉开帷幕



11月11日，易普力公司拉开“爱心救助活动月”帷幕。该爱心基金善款募捐活动本着“工会组织、不设标准、干部带头、自觉自愿”的原则，全体员工踊跃参加，共募集资金211,722元，为易

普力公司爱心基金筹到首笔厚重的善款。

募捐活动由该公司党委副书记、工会主席李向东主持，他代表公司爱心基金理事会感谢大家的积极参与、慷慨解囊。公司副总经理刘小钧在现场宣读了《倡议书》，号召公司全体爱心人士献出一份爱心，为那些身处困境的员工排忧解难，积极弘扬“乐善好施，扶贫帮困”的中华民族传统美德，展现易普力人“以人为本，员工第一，生命至上”的大爱精神。募捐活动在董事长付军、总经理李宏兵的带领下有序展开，全体员工纷纷伸出援助之手，献出自己的一片爱心，整个大厅洋溢着浓浓暖意。

(文/陈连杰 图/苏通)



## 2014 年技能鉴定易普力专场圆满结束

11月27日，葛洲坝集团2014年技能鉴定易普力专场在万州圆满结束，来自易普力公司11家子分公司的39名员工参加了此次技能鉴定。

技能鉴定由葛洲坝集团主办，每年举办一次，为缓解供学矛盾，此次水工爆破工、汽车驾驶员、含水炸药制造工等6个工种的中高级工鉴定由葛洲坝易普力股份有限公司万州分公司承办。鉴定为期两天，内容为集中培训、理论考试和实际操作三个部分，培训过程中，来自集团股份公司的授课老师条理清晰、重点突出，参训人员专心听课，认真记录；在理论考试中，参训员工均能遵守考场纪律，认真答题；在汽车驾驶等实际操作部分，考试人员稳定发挥，技艺娴熟。

此次技能鉴定工作的圆满结束，进一步提高



了易普力公司员工的持证上岗率，提升了技能人员的职业素质和技能水平，也有效缓解了集团的工学矛盾。

(文/图 李珠苹)

## 召开矿山工程总承包业务发展专题研讨会



11月24日，易普力公司召开推进矿山工程施工总承包业务发展专题研讨会，落实中长期发展战略与规划。该公司领导付军、邓小英、李向东、杜华善、王滔、刘小钧、冯辉、彭送斌、陈亚莉出席了会议，该公司总部各部门负责人及部分所属单位负责人参加了会议。会议由该公司总经理李宏兵主持，会议围绕市场获取、资质升级、项

目履约与管理提升、人才培养与引进、设备配置与分包管理、财税策划与成本控制等方面进行了多维度的研讨。

会上，李宏兵对研讨中涉及的问题进行了全面深入的阐述和解答，强调在资质升级、管理机制转变、商业模式创新、提高资源整合能力等问题上，要转变观念，注重方式方法，提升工作效率，进一步理清矿山工程施工总承包业务发展要点。

该公司董事长付军在总结讲话中强调了发展矿山工程施工总承包业务的意义。他指出，发展矿山工程施工总承包业务一是能够做大企业规模，有利于提高劳动生产率，优化总体资源配置；二是能够牢固掌握终端市场，满足客户对矿山工程施工总承包业务的需求。

(文/赵婷婷 图/胡大鹏)



## 召开两化融合管理体系贯标工作启动会

11月26日，易普力公司召开了两化融合管理体系贯标工作启动会（视频会）。重庆市经济信息委经济信息化处易小献处长、赵红民主任、重庆市首席信息官（CIO）协会秘书长王瑞、易普力公司领导付军、李宏兵、李名松、刘小钧出席了此次启动会。会议由该公司总工程师杜华善主持

会议宣读了两化融合管理体系代表任命书，任命杜华善为易普力公司两化融合管理体系管理者代表，宣布成立以该公司董事长付军为组长的两化融合管理体系建设领导小组，宣读了两化融合管理体系贯标工作方案，重庆CIO协会表达了开展实施公司两化融合管理体系贯标工作咨询服务的决心。

该公司总经理李宏兵对贯标工作进行了整体部署并提出了明确要求。他指出，推进公司的两化融合管理体系建设是实现打造国内领先、国际一流的民爆企业战略目标的重要抓手之一，要借助两化融合管理体系建设，提升集团管控能力、本质安全水平、数据开发利用能力及科技创新能力。他要求公司全体人员都要加强对两化融合管理体系的理解和认识，高度重视、全员参与；群策群力，结合实际，本质贯标；协同配合，强化宣传，加强考核，积极行动，坚持不懈推进两化融合管理体系的建设工作。

易小献在讲话中指出，易普力公司的两化融合管理体系建设方案统筹有序、目标明确、任务

具体、措施有力，充分显示了完成贯标试点任务的信心和决心。作为长期从事企业两化融合工作资深专家，他以政府服务的视野，对易普力公司贯标试点工作的开展提出五点建议。一是在总体要求上，要严格按照实施方案的统筹抓好落实，在特色上下功夫；二是在目标把握上，要始终坚持贯标工作与企业战略的有机融合，在一致上下功夫；三是在基本掌控上，要牢牢盯住“组织机制、全员参与、流程优化”三件大事，在重点上下功夫；四是在执行操作上，要以两化融合项目的具体实施为载体，在实效上下功夫；五是在推进方式上，要发挥和利用好贯标服务机构的作用，在合作上下功夫。

付军在总结发言中对推进两化融合管理体系建设工作深入开展提出了具体要求。一是要提高认识，落实责任；二是在认识到位的基础上，加强宣贯与培训，形成领导层重视、全员积极配合、在公司范围内能够有效推动的局面；三是要与公司战略保持一致性，以战略实施为主线，以两化融合为手段，在专业化机构的帮助下，摸索出一条管控模式创新之路，通过信息化手段将公司发展战略及围绕战略构建体系的工作有机结合起来。争取首批通过贯标认定，为树立行业标杆的良好形象而努力。

（文/邢 雯 图/张黎黎）



## 两化融合管理体系贯标工作培训会

11月26日,易普力公司举办两化融合管理体系贯标工作培训会(视频会),特邀重庆市首席信息官(CIO)协会秘书长王瑞授课,该公司领导杜华善、李名松、刘小钧及总部机关全体人员在主会场参加了培训,所属单位中层及以上管理人员在各分会场参加了培训。

王瑞曾参加工信部两化融合管理体系系列专题培训,对两化融合以及两化融合管理体系有着深刻的理解。培训中,他用通俗易懂的语言,生动详实的案例,对国家两化融合管理体系达标认定考核要点、两化融合管理体系贯标对企业的价值、全面理解两化融合管理体系、本期项目目标、本期项目实施方案五个方面进行了深入浅出的讲解,使参训人员对两化融合管理体系建设有了一个初步的认识和了解,为持续性开展两化融合管



理体系建设工作打下坚实基础。

培训结束后,该公司总工程师杜华善指出,两化融合管理体系建设只有起点,没有终点,是一持续改进的过程。他要求在公司OA系统开辟两化融合管理体系建设专栏,提供相关内容供大家学习,群策群力,扎实推进各项工作,早日通过贯标认定,为树立行业标杆的良好形象而努力。

(文/陈连杰 图/张黎黎)



11月22日至23日,易普力公司召开工作研讨会,该公司领导及机关副处级以上管理人员参加了会议,有关单位负责人列席会议。会议由董事长付军主持,会议围绕公司发展战略与规划的实施要点、落地工作进展情况、阶段目标落实举措、2014年重点工作完成情况、2015年主要经营目标及预算安排等议题,进行了全面深入的研究讨论,对2015年重点工作进行了部署。

会上,该公司总经理李宏兵对2015年重点工作进行了部署。围绕可持续、跨越式发展,以提升管理能力、竞争能力为核心目标,按照基础性、战略

## 召开工作研讨会

性、创新性、系统性等原则,梳理了完善企业治理、技术管理、商务管理、人才培养、安全文化、投资并购、主营业务以及绩效考核评价等方面共计15项重点工作,并明确了组织管理、落实方式、成果体现方式、成果验收方式及考核管理等推进措施。

结合会议研究讨论成果,付军指出,要深化对战略的认识,加强学习,理清思路,瞄准目标,创新方法,落实责任,稳步推进发展战略与规划落地,要求各级管理人员忠诚勤勉,坚定发展信心,鼓足拼搏勇气,开拓发展思路,自觉承担起带领员工推进企业实现跨越发展的历史使命,为全面实现战略发展目标而努力拼搏。

此次工作研讨会对推进公司中长期发展战略与规划(纲要)的实施,确保近三年目标的落地具有重要意义,为早日实现“国内领先、国际一流”的企业愿景奠定了基础。

(文/图 陈后民)

## 第二期中层干部培训班开班

12月12日，易普力公司第二期中层干部培训班在葛洲坝职工培训中心开班。该公司总经理李宏兵、葛洲坝党校副校长贺敬平出席了开班仪式。

李宏兵在开班仪式上指出，这次培训班是易普力公司中层干部培训中的第二个班次，培训目的非常明确，就是要在公司内部掀起浓厚的学习氛围，在原有基础上继续提升中层干部的素质、能力，实现理论基础、工作思路、工作能力等方面新的飞跃。他要求全体学员一是要围绕《公司2014—2023中长期发展战略与



规划（纲要）》的实施来开展学习；二是要端正态度，尽快进入角色；三是服从管理，严守学习纪律；四是要学以致用，研究实际问题。

本次培训为期一个月，来自该公司所属各单位和部门的34名学员参加了培训。培训内容将涵盖公司战略规划的实施路径与措施、企业经营战略、宏观经济“新常态”下的企业战略分析、投融资管理与资本运营等方面。

(文/图 孙永波)

## 举办 2014 年后备干部竞聘会

11月29日至30日，易普力公司2014年后备干部竞聘会在重庆举行，董事长付军亲临竞聘会现场指导竞聘工作，该公司领导李宏兵、李向东、杜华善、李名松、刘小钧和陈亚莉以及总部机关相关部门负责人共计13人任本次后备干部竞聘会评委，来自该公司28个所属单位及职能部门的44名技术、业务和管理骨干参加了竞聘。

本次竞聘会以如何落实公司中长期发展战略与规划为主旨，通过无领导小组讨论、演讲和答辩等多个环节，重点考核竞聘者所具备的能力与素质，将“能说、能写、能干、能管”和践行公司中长期发展战略与规划的青年人才充实到公司后备干部队伍中。

该公司将对选拔出的优秀后备干部进行重点培养，以促进各类人才的快速发展与成长，为打造适应易普力公司中长期发展战略与规划需要的人才队伍打下坚实基础。

(文/刘晓青 图/张黎黎)





## 开展新闻写作培训

12月19日上午，为提高新闻写作水平，易普力公司邀请《重庆晚报》品牌战略部主任许泉，对通讯员开展了一次新闻写作培训，将新闻写作课堂引进公司。该公司党委副书记李向东出席此次培训，总部机关党群工作人员及各部门通讯员在主会场参加了培训，各所属单位党工团负责人、通讯员及党群系统工作人员共200余人通过视频系统参加了培训。

“信息社会人人皆记者”，这是公司此次新闻写作专题培训课堂上授课老师许泉反复讲述的一句话。课堂上，许泉从职业新闻人的角度讲述在全媒体时代，任何人都可以成为记者，而作为企业的宣传工作者，就更有必要提高新闻专业素养，成为企业中的专业记者。许泉结合企业宣传的特点和自己多年的新闻从业经验，以生动的事例，针对性地向学员讲述如何寻找新闻。他称“要善于从枯燥的素材中寻找鲜活的新闻”，企业宣传工作者可以挖掘企业中平凡岗位背后的故事，通过宣传基层员工的故事来增强企业凝聚力。



李向东结合讲座内容与本公司的新闻宣传实际，对参加培训的人员提出了三点要求：一是要将此次讲座的内容做好消化和转化，仔细揣摩、消化许泉老师讲课的内容，并将其转化到自己的实际工作之中；二是新闻宣传业务培训要根据企业的实际常抓不懈，多将在新闻宣传方面有建树的记者、编辑、专家请进企业讲授知识和经验；三是要通过正面激励与加大考核力度正反两个方面加强引导，激励通讯员的工作积极性。

(文/图 邬 龙)

## 顺安公司活动剪辑

### 顺安公司举办危险岗位操作人员培训班

2014年12月9日，顺安公司在综合培训室举行“危险岗位操作人员安全培训开班仪式”。市经济信息委民爆处负责人、市民爆行业协会领导出席开班仪式。该公司总经理吴明胜作了开班动员讲话。

在开班仪式上，市经济信息委民爆处负责人结合学习贯彻新《安全生产法》，针对本次安全培训和民爆安全管理工作，提出了“安全生产必须

从新开始、安全理念必须从心开始、安全制度必须从严开始、安全落实必须从我开始、安全管理必须从治开始”等五个方面的工作见解，并对年底确保安全目标，谋划明年工作思路提出了建议。

由市民爆行业协会承办的此次安全培训，特聘市民爆行业、顺安公司具有丰富现场管理经验的安全、工艺、设备等工程技术人员作为教师，并针对参训人员达520人、岗位近70个和生产任务



紧的实际情况，在培训方式上有所创新。

一是根据新《安全生产法》要求，结合实际工作岗位对培训教材进行了重新修改编订；二是采用分批集中安全培训（安全知识、应急知识、案例培训、讨论与交流）、分岗位现场培训（手指口述岗位描述、实作培训）等新方式、新方法；三是创新考核方式，除组织常规理论知识掌握考核外，还在现场通过手指口述岗位描述检验员工对本岗位应知应会、应急知识的掌握情况；四是做好全程监督，培训中，市民爆协会安排培训部人员全程予以指导和考核，充分体现了民爆行业



主管部门、市民爆协会服务企业的良好工作作风。

(文/秦银花 周华 图/周华)

## 举办预防职务犯罪法制讲座

11月14日，顺安公司特邀重庆市北碚区检察院检察长戴萍作题为“人生没有彩排，每天都是直播”的预防职务犯罪法制讲座。该公司中、高层管理人员及管人、管物、管钱、管工程、管合同的管理人员共计100多人聆听了讲座，讲座由该公司党委书记、董事长石仕模主持。



戴萍开篇坦言：“什么人过的最快活？”“畏法度者最快活！一个人只有敬畏法律、遵守法律，才能获得平安幸福的生活。”紧接着，他从职务犯罪的现状、发案情况，当前常见的职务犯罪，职务犯罪的成因，加强预防、警惕职务犯罪等四个方面做了深入浅出的讲解。戴萍在讲课中指出，

近年来检察机关查办的一系列职务犯罪案件，充分展示了党中央“有腐必反，有贪必肃”的坚定决心，大家要杜绝侥幸心理，算好人生“七笔账”，树立正确的人生观、价值观，在工作生活中做到慎初慎微慎好慎独，珍惜自由，远离犯罪。最后，通过对深陷囹圄的调查问卷总结出服刑人员最渴望的关键词是“自由、亲情、平淡、尊重”，并给予了四点启示：一是要坚守法律底线，二是要珍惜我们所拥有的一切，三是要热爱工作，热爱家人，精心呵护我们的团队，四是要坚持原则，自觉接受监督并告诫大家，平平安安过一生才是最大的幸福！与会者纷纷感言：这是一次触及心灵的法制讲座。

讲座结束后，石仕模强调在依法治国新常态下，各级管理人员更要不断加强道德品质修养，筑牢思想道德防线，时刻自重、自省、自警、自励，始终抗得住诱惑、经得起考验、守得住底线，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，做到廉政建设与企业发展同步、精神家园与幸福生活共建，严于律己，保持清正廉洁。

(文/但家伟 图/钟明民)

## 组织开展工艺技术专题知识讲座

为提升技术人员综合能力，逐步营造相互学习、技术交流的氛围，充分发挥知识共享、资源共享的优势，顺安公司总经办先后组织了两场专题知识讲座。一是11月5日邀请了本公司技术人员陈克华、王代祥、旷维生、王林林做了“国内典型基础雷管装填自动化生产线

介绍”专题知识讲座；二是11月25日邀请本公司副总经理唐胜做了“乳化炸药生产工艺及发展趋势介绍”专题知识讲座。

这两次讲座分别就基础雷管装填生产线的工艺、自动化、设备方面，以及近十年来国内乳化炸药生产工艺发展进行了讲解，使参加讲座的员工拓展



了视野，启发了思维。

(文/高娜娜 图/钟明民)

## 顺安南桐公司 2014 年技术练兵活动圆满结束



今年8至10月，顺安南桐公司在乳化车间的乳化、装药和卷纸岗位开展了技术练兵活动，技术练兵的内容分为应知、应会和提高操作技术三个方面，共26名员工参加。

技术练兵前，该公司工会制订了《顺安南桐公司2014年岗位技术练兵活动方案》，分岗位编写了《顺安南桐公司技术练兵培训资料》。摸底阶段，通过理论考试，检查员工对应知内容的掌握程度；通过现场提问和观察，检查员工对应会内容的实际应用，发现操作中存在的问题。在练兵阶段，通过印发培训资料、现场提问、纠正不规范操作行为，以及组织技术人员进行技术指导等方式，指导职工学习并实践应知应会内容，培训职工操作技术。

通过技术练兵，顺安南桐公司乳化车间的乳化、装药和卷纸岗位职工的安全意识和操作技能普遍得到提高，有21名员工技术练兵综合得分在80分以上。

(文/图 顺安南桐公司)

## 开展派遣劳务工培训

11月7日，顺安公司保卫处组织夏恒公司12名库区从业人员，在现场作业场所进行《内部治安管理条例》学习培

训。此次培训旨在增强相关从业人员遵章守纪意识，预防和减少自身违规、违章行为发生，维护库区良好的工作秩序与生



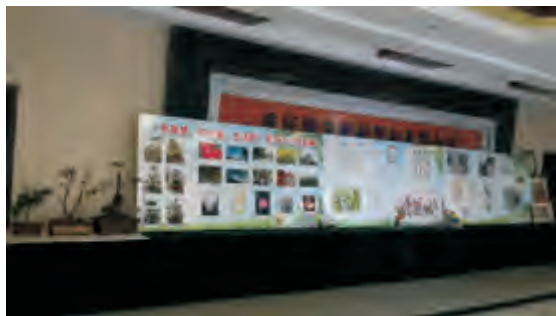
产环境。

培训详细解读了如禁止携带手机、火种进入库区，禁区内吸烟动火，工作现场违反超员定量规定，酒后上岗，野蛮装卸，盗窃生产物资，拒不服从安全管理，工作场所打架斗殴等50多项安

全违规行为及其处罚规定与标准。并通过列举近年来所发生的事故案例进行讲解，剖析了违章违规行为的根源及危害，起到了警示教育作用。

(文/图 刘田炜)

## 比才艺 展风采



11月下旬，顺安东溪分公司开展了“中国梦、劳动美、生活甜”员工才艺比赛活动。11月16日起，在该分公司大厅对员工们的摄影、书画、手工、盆栽等47幅艺术作品进行为期10天的展出。现场漂亮的书法、

精巧的十字绣、活灵活现的美术画、出色的手工品、养眼的盆栽等应有尽有。

活动中最精彩的莫过于厨艺比赛。比赛要求每名选手各做

一道热菜和一道凉菜，10名厨艺参赛选手提前购买好所需食材。这场别开生面的厨艺大赛于11月26日中午11点在该分公司伙食团准时开展。各选手充分展示自己的拿手菜，不一会，从厨房飘散出阵阵香味，脆皮

炸鸡、清蒸多宝鱼、飘香溜鱼片、鱼香肉丝、回锅肉、什锦沙拉、凉拌老虎菜等一道道菜肴陆续上桌，评委们边品尝边点头，当最后一道菜上桌后，评委和选手们共进午餐，分享美食。

活动充分展现了员工们在工作、生活中的青春风采和精神风貌，为培养员工健康的审美情趣及良好的艺术修养打下了基础。

(文/范安英 图/夏培全)

## 组织学习交通事故警示片

11月3日，顺安公司汽车队组织所有内、外运驾驶员集体观看北碚区运管所下传的交通事故警示片。该片对6.30广安油罐车撞车事故、7.19沪昆高速湖南段危险品车辆乙醇泄露燃烧事故等近一年来全国多起特重大事故做了案例分析，警示驾驶员在驾车途中正确操作，合理预判，避免发生交通意外所造成人员的伤亡与财产的损失。

通过观看警示片，驾驶员们认识到了运输途中因操作不当造成的致命后果的危险性，纷纷表示要杜绝开车吸烟，开车打接手机以及酒后驾车等驾驶恶习，保证安全完成运输任务。



(文/图 张博纶)



## 顺安南桐公司组织危驾人员安全培训

顺安南桐公司供销部于2014年12月11日下午，组织对危险品运输驾驶人员进行专项安全教育培训。该培训由该公司供销部长万正家主持，车队负责人张华对驾驶人员作了相关要求。

这次培训的主要内容是学习国家《道路交通安全法》、《国务院关于加强道路交通安全工作的意见》和观看由本市交管部门提供的《道路交通

事故案例》。通过观看案例碟片，驾驶人员感受很深：“每次事故的发生都是触目惊心 and 血的沉痛代价”。经过学习和讨论，驾驶人员都表示，一定要引以为戒，汲取教训，做到遵章守纪、谨慎驾驶，确保危险物品的运输安全。

(张忠伟)

## 顺安二分公司开展支部主题活动



11月14日下午，顺安二分公司党支部组织开展支部主题活动暨四季度支部大会。

支部大会按照顺安公司党委要求，结合分公司当期工作任务，组织学习了《习近平总书记在党的群众路线教育实践活动总结大会上的重要讲话》，通过学习提高了支部全体党员对群众路线教育实践活动的认识，加强了党员对教育实践活动的自觉性和坚定性。随后，组织全体党员进行了安全知识答题和《安全责任书》签定活动，党员同志积极参与、踊跃答题，党员们为确保安全工作顺利完成做出了郑重承诺。

(文/赵鹏飞 图/邹永生)

## 举办团干部技能竞赛

11月20日，顺安公司团委举办了主题为“提升自我素质，承载青春责任”的团干部技能竞赛。该公司28名团干部、青年管理人员及青年操作工参加了比赛。

此次比赛设基础知识测试、公文写作两个项目。主要包括习近平总书记系列重要讲话精神，十八届三中、四中全会要义，《党章》、《团章》、团务知识等基础理论。公文写作部分要求参赛者起草一份以“实现安全梦，青春永担当”为主题的活动方案，并上报一份专项请示。

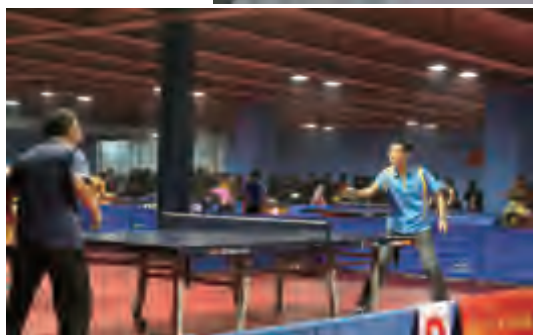


举办此次技能竞赛，旨在全面加强基层团干部能力素质建设，提高广大团干部、青年管理人员的业务水平、理论功底，更好地服务企业转型发展，服务青年成长成才。

(文/图 高洁)



## 南川诚信公司获第十一届重庆杯乒乓球团体冠军



2014年12月26日，由重庆市体育局、重庆市乒乓球协会举办，代表重庆市乒乓球运动最高水平的第十一届“泽九国际·重庆杯”乒乓球比赛，在市体育馆拉开帷幕。

本次比赛吸引了湖南、山东、四川、贵州、陕西等10多个省市100余支代表队，共600多名乒乓球运动员及爱好者参加了比赛。经过三天的精彩角逐和激烈拼搏，最终重庆市南川区诚信物资（集团）有限公司乒乓球俱乐部队夺得比赛的男子团体第一名。

(文/图 南川诚信公司)

## 黔江民爆公司狠抓隐患排查

12月1日，黔江民爆公司组织相关人员对民爆仓库和危险品运输车辆进行了一次全面的隐患排查，对查出的安全隐患采取了具体的整改措施。

今年以来，该公司始终把隐患排查治理工作作一件大事常抓不懈，除要求仓库保管员、保卫人员、危险品运输车驾驶员每天必须进行安全自查外，公司负责人和安全管理人员也定期或不定期地开展隐患排查治理工作，对查出的安全隐患，严格按照“五定责任”落实整改，决不欠帐。根据安全检查记录，截止12月1日，该公司组织安全

管理人员检查民爆仓库44次，整改隐患16项；检查危险品运输车辆100台次，整改隐患59项，隐患整改率达100%，有效地遏制了违章行为，避免了各种安全生产事故的发生。为了确保全年安全经营，他们深入开展隐患排查治理工作，在岁末来临之际，再次对民爆仓库所有的安全设备设施、危险品运输车辆的技术性能以及安全管理制度的落实情况进行全方位的安全检查。

(简兴保)

## 黔江民爆公司开展消防和防暴知识培训

11月10日上午，黔江民爆公司以“119消防宣传日”活动为契机，邀请专业培训中心教官给全体员工进行了一次消防安全及反恐防暴知识培训。

培训中，教官运用大量的火灾和反恐防暴案例分析了导致人员伤亡的原因，讲述了诱发事故的因素，介绍了火情发展阶



段及如何逃生自救的技巧，遇到暴恐分子进如何应对，如何正确使用各种消防器材、防暴器材的方法，指出了人们在现实生活中存在的麻痹思想和无知的行为，阐述了做好消防安全和反恐防

暴工作的重要意义。

(文/图 刘坤学)

## 广联渝东民爆公司召开群教活动总结会

2014年11月4日，广联渝东民爆公司党支部，召开第二批党的群众路线教育实践活动总结大会，万州区经济信息委第四督导组领导莅临并作指导。

该公司支部书记就群教活动开展情况从三方面进行了总结。会议强调，此次总结不仅是文字性总结，更重要的是巩固活动开展以来所取得的阶段性成果，达到形成作风转变的长效机制，按照“为民、务实、清廉”这个永恒主题的要求，认真践行党的“全心全意为人民服务”的宗旨。

督导组对该公司的群教活动给予了高度肯定，希望广联渝东公司领导班子带领党员及员工，以这次总结为新的起点，结合民爆行业服务特点，抓好本质安全，做好服务工作，建立健全活动的长效机制，为全面实现公司安全、健康和持续发展目标而努力。会议还以测评方式，对活动开展情况及班子成员进行了民主测评。

(广联渝东公司)

## 九鹏配送公司组织观看交通事故警示片

为了增强和提高公司全体员工的法律意识、安全意识和责任意识，九鹏配送公司于2014年11月12日组织员工观看《运输安全特重大事故警示录》。观看后，召开会议对片中发生

的各种交通事故进行了认真剖析，分析事故原因，查找事故源头，体会事故后果，探讨规避事故发生的方法，感悟尽职尽责的重要性。同时对员工提出了要求，特别要求驾驶员在

出车过程中，必须严格按照操作规程开展工作，要求从要我安全到我要安全，最终实现我会安全，以最大限度避免安全事故的发生。

(马 毅)

## 九鹏公司清除杂草保安全

每年进入秋冬时节，九鹏公司都要例行加强对民爆仓库周边枯萎杂草落叶的清除工作。其主要做法是：一是制定《民爆仓库杂草清除制度》，对清除杂草的频次、人员穿戴、注意事项、各自职责等作了明确的规定；二是加强秋冬时节清除杂草落叶的监管工作，明确任务、时间等相关要

求，并对实际效果进行检查；三是实行民爆仓库班组清除杂草责任制，责任到组，落实到人。

通过加强秋冬时节清除杂草落叶工作，强化了制度建设，锻炼了管理人员的细节管理能力，民爆仓库更加清洁，消除了安全隐患。

(李 春)

## 垫江民爆公司接受年度安全检查

12月1日，由吴平副主任带队的垫江县经济信息委安全生产检查组一行，对垫江物资公司2014

年度安全管理工作进行了全面检查。

(赵川容)

## 合川分公司成功组织综合应急演练



12月4日，葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司合川分公司，在双凤镇首次成功组织了一场由交通事故、反暴恐应急和消防应急组成的综合演练。

在交通事故应急演练中，该分公司出动指挥车、危险品运输车 and 救援车等车辆7台，现

场模拟了一起因车辆在省道发生碰撞，造成人员昏迷，交通拥堵，需要紧急转运人员和物资的抢救演练。演练要求每一环节中相关岗位及应急小组人员均要参与实际操作，直至达到应急处置能力的要求为止。

在反暴恐应急演练中，着重突出快速反应、重点保护、有效堵截和医护救助等方面内容，旨在检验该分公司库区安全预警防范措施是否到位、值班人员的应急反应能力是否具备。同时，也进一步展示了与

应急联动部门的紧密配合，处置暴力恐怖案件的基本技能。

消防应急演练，则模拟了一场由附近村民燃放鞭炮引发该分公司库区外森林火灾，需要紧急转运库区内重要物资的过程。主要演练科目包括火灾报警、人员疏散、火灾扑救、物资抢运、安全警戒、医疗救护和清理现场等7个类别。演练顺利完成了既定目标。

(文/图 郭 可)

## 合川分公司举办安全知识趣味运动会

为进一步提高全员安全意识，深入宣传新《安全生产法》，易普力重庆力能合川分公司于12月4日下午举办了安全知识趣味运动会。

本次安全知识趣味运动会共设“安全术语猜一猜”、“岗位安全提醒一句话”、“安全标志标识辨识”、“绑腿六人安全行”等四个环节，每个环节均有安全知识问答，同时搭配体育娱乐项目。比赛现场紧张有序并充



满欢乐，时而传出呐喊助威声，时而传出欢声笑语。

此安全知识运动会将新安全生产法知识、消防知识、交通知识和岗位安全操作等知识从头到尾贯穿于各环节当中，寓教于乐地把安全知识传递给每位员工，在丰富业余生活的同时，又促进员工们加强身体锻炼，提高安全生产意识。

(文/图 郭 可)

## 江津民爆公司通过运输安全生产复查验收

11月22日，重庆市道路运输协会安全生产标准化建设“回头看”考评组，对江津民爆公司的道路危险货物运输安全生产标准化建设达标“回

头看”工作进行了复查验收，验收结果为：符合要求，保留资格。

(郭继怀)

## 凯东公司荣获安全服务质量考核 AAA 奖牌

2014年12月5日，重庆市凯东物流有限公司获得市道路运输管理局，颁发的2013年度安全服务质量考核最高级—AAA级道路危险货物运输优秀

企业奖牌。

(栗可之)

## 凯东公司开展“金点子”合理化建议活动

为在安全生产、优质服务、降成增效等各方面能有新的突破，2014年9月，重庆市凯东物流有限公司首次开展了以“向管理要效益”为主题的“金点子”合理化建议征集活动。

公司干部员工围绕经营、安全、管理方面存在的薄弱环节踊跃提出合理化建议，公司先后组织召开4次座谈会，对收集的建议进行分析、研究，

对有价值的、可操作的建议予以采纳，并及时组织实施。

活动开展4个月来，取得了明显成效，经活动领导小组认真评比，谢春林《要求驾押人员认真如实填写配送日志》获得一等奖；徐思明、杨溢获得二等奖；陈云飞、赵勇、何洪峰获得三等奖。

(杨 萌)



## 彭水民爆公司非公党建工作受到好评



12月23日，市工商局党组成员、非公经济和社会组织工委专职副书记刘德毅，市非公党建工作处副处长赵蓉一行莅临彭水民爆公司调研非公党建工作。彭水县组织部副部长、非公经济和社会组织工委书记李孝前，县工商局局长张文川、副局长王子超等陪同调研。

该公司党支部书记陶晋东向调研领导简介了彭水民爆公司的基本概况，并汇报了贯彻落实上

级党委相关文件精神，在企业发展过程中的核心引领作用、党员基本信息、流动党员管理台账、党员培训学习计划、特别是三会一课制度落实等情况。

刘德毅一行通过实地查看公示栏、翻阅党建资料和听取汇报等形式进行了解，对该公司的党建工作给予了充分的肯定和鼓励。刘德毅指出，彭水民爆公司党建工作在县组织部和县非公党工委的精心指导下，工作有思路、有措施、有落实、有典型、有成效、有经验、有潜力。选派工商局局长领导班子成员为督导员和片区党支部书记为联络员帮助指导企业开展党建工作的做法可圈可点，并将把指导非公企业开展党建工作的成效纳入个人工作目标考核的方式，值得全市各级非公经济和社会组织党工委学习借鉴。同时，向该公司的党建工作提出了良好建议。

(文/图 张 兰)

## 彭水民爆公司获“工人先锋号”荣誉

11月17日，为庆祝彭水苗族土家族自治县成立30周年，彭水县总工会在县委九楼会议室举行“五比一创”劳动技能总结竞赛表彰大会，彭水民

爆公司配送部获得“工人先锋号”殊荣，并在表彰大会上接受了奖牌和证书。

(张 兰)

## 武隆民爆公司关爱员工健康

“身体是革命的本钱”是毛主席的名言。工作、生活和学习的质量都离不开健康的身体，从关爱职工的身体健康出发，武隆民爆公司于2014年11月13、14日分批组织员工到重庆大坪医院进行健康体检。

此举充分体现了该公司以人为本的管理理念，

受到广大员工拥护和赞誉。通过体检，员工们能够及时了解自己的身体状况，并有针对性地进行预防，加强身体锻炼，改正不良习惯，以健康的体魄、愉悦的心情投入到工作中去，提升了员工们的归属感和幸福指数。

(刘小康)

## 云阳民爆公司通过应急预案评审

2014年11月27日下午，由云阳县安监局牵头，在县安全生产应急指挥中心、县经济信息委、县运管所、县公安局、县消防大队共同参与下，由谢绍波、周辉、冯江云三位全国安全工程师组成的专家组，对云阳民爆公司编制的《生产安全事故综合应急预案》进行了评审。专家组经过严肃认真的审查，就该应急预案具体内容进行了逐条梳理，并各自提出意见和建议，最后综合达成一致结论：云阳民爆公司编制的《生产安全事故综合应急预案》符合要求，通过审定。

(文 / 图 黄 萍)



## 忠县民爆公司注意提升服务质量

11月14日，忠县民爆公司领导率相关业务人员汇同重庆顺安公司相关技术人员一道，前往重庆海螺水泥有限责任公司矿场，针对民爆物品的质量和服务情况进一步征求意见。同时对该用户

今后使用现场混装炸药在地质结构情况和爆破作业参数上进行现场勘察了解。

(忠县民爆公司)

## 忠县民爆公司帮乡扶贫获好评

10月14日，在国家首个“扶贫日”到来之际，忠县民爆公司领导率相关人员来到忠县任家镇义兴村、老鹤村，开展帮乡扶贫活动，还为帮扶对象送去了慰问品和慰问金。该公司历来重视两个

文明建设，在追求经济效益的同时，更加注重社会效益，多年来都积极参加县里组织的扶贫活动，得到县领导的充分肯定和帮扶对象的一致好评。

(忠县民爆公司)

## 秀山民爆公司开展读书活动

秀山物资民爆公司为构建健康和谐、积极向上的企业文化，组织员工结合企业实际，开展以时事政治、法律法规及企业各项规章制度等内容为主题的读书活动，时间为8、9、10三个月。通

过读书活动，增强企业凝聚力，激发团队精神，营造良好学习氛围，提升了企业员工的理论职业素养和综合能力，上进心和责任感得到增强。

(胡维玲)

## 石柱民爆公司组织学习冬季行车安全常识

2014年11月25日，石柱民爆公司组织配送车全体驾驶员认真学习了冬季行车安全常识。学习的主要知识点有增强冬季行车安全意识、及时了解路况信息、车辆换季保养、蓄电池保暖及充电和雨雪雾天气行车安全知识等内容。

通过学习，以达到进一步提高该公司危险品车辆驾驶人员冬季行车操作技能水平。同时，要求全体驾驶员在冬季雨雾、冰雪、大风等恶劣天气条件下，一是要严格按照特殊天气相关要求小心驾驶车辆；二是要认真做好车辆的换季保养

工作，杜绝车辆“带病”行驶；三是要随时关注天气变化，不冒险出车，预防事故发生；四是要加强车辆GPS动态监控，及时向驾驶人员发送天气信息，随时提醒车辆行驶安全。

(黄成林)

(上接6页)

业自身安全，也考虑到了企业周边的安全。

《安全生产法》第三十二条规定：“生产经营单位应当在有较大危险因素的生产经营场所和有关设施、设备上，设置明显的安全警示标志。”第三十七条规定：“生产经营单位对重大危险源应当登记建档，进行定期检测、评估、监控，并制定应急预案，告知从业人员和相关人员在紧急情况下应当采取的应急措施。”

《职业病防治法》第二十五条规定，“对产生严重职业病危害的作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。警示说明应当载明产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。”

(三) 关于在工作岗位标明安全操作要点的要求

规定要求企业必须在工作岗位标明安全操作要点，是吸取了基层工作中行之有效的经验，将其上升到部门规章层面。

(四) 关于安全生产行政处罚信息的公开

监管部门对企业安全生产行政处罚决定以及企业的执行情况、整改结果，从某种层面上体现了企业安全生产方面存在的问题，反映了企业的安全生产状况。《企业信息公示暂行条例》明确要求企业公示受到行政处罚的信息。

(五) 关于更新公告内容、建立档案

新制定的《企业信息公示暂行条例》规定：“企业信息公示应当真实、及时”、“政府部门和企业分别对其公示信息的真实性、及时性负责”。《职业病防治法》规定用人单位应当采取下列职业病防治管理措施，“建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案”。《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》规定生产经营单位“对排查出的事故隐患，应当按照事故隐患的等级进行登记，建立事故隐患信息档案，并按照职责分工实施监控治理”。

(自《中国民爆行业网》)

## 学习新《安全生产法》蔚成风气

11月下旬开始，易普力公司开始积极开展新《安全生产法》学习活动，目前学习活动已经在该公司及各级所属单位全面开展，蔚成风气。

“发文件”：创学习新《安全生产法》氛围。为广泛深入开展新《安全生产法》宣传贯彻活动，11月25日，该公司印发了《新〈安全生产法〉学习宣传贯彻工作方案》，将学习新《安全生产法》当作重要工作来抓，要求各所属单位积极组织员工参加学习。

据了解，该方案明确了学习目标、宣贯方式等内容，为员工学习新《安全生产法》指明了方向和路径。除此之外，公司还号召各所属单位通过开展专题讲座、印制各种宣传品，利用公司网站、《葛洲坝易普力通讯》、公司OA办公系统、工作简报等各类媒介，广泛宣传新《安全生产法》，营造宣传氛围。

“翻书本”：将新《安全生产法》纳入课堂。该公司将新《安全生产法》纳入课堂，通过举行培训班的方式组织员工积极参与学习。截至到12月底，所属各单位已经完成了新《安全生产法》的专题教育集中培训。

培训结束后，还组织参训人员参加考试，以巩固学习成果。同时，要求员工人手一本新《安

全生产法》，鼓励员工常“翻书本”，通过自主学习，增强安全生产法律意识。不仅如此，该公司各单位积极丰富学习方式，例如组织知识竞赛、演讲会、专题宣讲等活动，将新《安全生产法》读透、学透。

“照镜子”：排查安全生产漏洞。为了将新《安全生产法》落到实处，该公司要求各所属单位培训后通过“照镜子”的方式，排查自身的安全生产漏洞，做到防范于未然。

11月28日，二化公司对照新《安全生产法》规定内容，进一步梳理、修订和完善了公司安全生产的相关管理标准和规章制度，确保安全生产工作有序开展。12月2日，舞钢分公司则在新《安全生产法》集中培训结束后，要求全体员工深入思考如何做好地下开采爆破施工中习惯性违章纠正、隐患排查、危险源辨识、风险预控等安全方面的工作。认真梳理安全生产中的薄弱环节，并制定针对性改进措施。

该公司要求各单位要高度重视新《安全生产法》的宣传贯彻工作，把认真学习宣传新法作为今明两年的一项重要任务，精心组织，认真谋划，确保安全生产宣传工作与整体工作统筹协调推进。

(郭 龙)

## 学习新《安全生产法》的体会

2006年6月29日，第九届全国人大常委会第28次会议审议通过了《中华人民共和国安全生产法》，通过十余年来的颁布实施，对预防和减少生产安全事故，保障人民群众生命财产安全发挥了重要作用，全国生产安全形势总体好转。但由于

我国正处于工业化快速发展进程中，安全生产基础仍然比较薄弱，安全生产责任不落实、安全防范和监管不到位、违法生产经营建设行为屡禁不止、“守法成本高、违法成本低”的现象在一些行业、领域仍然存在，法的权威和震慑作用难以



得到有效体现等背景下,2014年8月31日,第十二届全国人大常委会第十次会议审议通过了新修改的《中华人民共和国安全生产法》。

通过地方行业主管部门组织的集中宣贯学习和自己对新修改的《安全生产法》逐章逐条系统学习,有如下深刻体会:

### 一、更加明晰了强化安全生产工作的法治思路

做好安全生产工作,就是要以预防和减少生产安全事故为总目标,以落实生产经营单位主体责任为根本,以强化政府监管为关键,以严格责任追究作保障。一是强化落实生产经营单位主体责任。就是要达到有效遏制那些生产经营单位只重效益、轻安全、安全生产基础薄弱、事故隐患多、安全事故频发多发的势态,通过有效的制度约束促使其自觉履行法律规定的各项安全生产保障义务。二是完善政府监管措施,加大监管力度。就是要求政府监管部门严格执法,加强对违法行为的追究,从立法上赋予政府监管部门必要的执法手段和强制措施,确保法律法规落到实处。三是强化安全生产责任追究,加重对违法行为特别是对责任人的处罚力度。就是要重拳解决“守法成本高、违法成本低”的怪象问题。加大对生产经营单位违法行为的处罚力度,加大对监管部门执法不严的制裁力度,加大对生产经营单位主要负责人和直接责任人的违法处罚力度,充分体现了强化责任追究的要求。四是增强法律规范的可执行性和可操作性。新《安全生产法》做到了“能明确的尽量明确、能具体的尽量具体”,切实增强法律规范可执行性和可操作性的要求。

### 二、更加明晰了注重安全生产工作的法治摆位

一是安全生产的目的是以保障人民群众生命安全、促进经济社会持续健康发展。较旧《安全生产法》不再仅仅体现经济领域的范畴,而更多体现社会管理的范畴。既促进经济发展,还包括

促进社会持续健康发展。纳入国家治理体系和治理能力现代化建设中,是构建安全保障型社会的客观要求。二是安全生产工作应当以人为本,把人的生命放在首位。“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价。这是一条不可逾越的红线”。三是安全生产应当树立科学发展、安全发展理念。这一全新理念的提出,不难看出安全生产的目标更加清晰、明确。四是安全生产纳入国民经济和社会发展规划,同步制定安全生产规划,并组织实施。还应当同城市规划相衔接。

### 三、更加明晰了完善安全生产工作的法治机制

新《安全生产法》首先确定了生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的安全生产工作机制。一是生产经营单位负责。生产经营单位是安全生产责任主体,对本单位的安全生产保障负责,而且明确界定了生产经营单位应当具备法定的安全生产条件、主要负责人的安全生产职责、安全生产投入、安全生产责任制、安全生产管理机构以及安全生产管理人员的职责及配备、从业人员安全生产教育培训、安全设施与主体工程“三同时”、安全警示标志、安全设备管理、危险物品安全管理、危险作业和交叉作业安全管理、发包出租的安全管理、事故隐患排查治理、有关从业人员安全管理等方面。二是职工参与。从法律层面专章对生产经营单位从业人员应当积极参与本单位的安全生产管理,正确履行相应的权利义务。同时还规定了生产经营单位的工会依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理与民主监督,维护职工安全生产方面的合法权益。三是政府监管。以法律层面专章明确了各级政府负有安全生产监督管理职责的部门依法履行监管职责,加强对生产经营单位的监督检查。四是行业自律。行业协会等组织进行自律

## ◇安全管理◇

管理,依照法律法规、章程为生产经营单位提供安全生产方面的信息、培训等服务,发挥自律作用,促进生产经营单位加强安全生产管理。五是社会监督。新《安全生产法》明确规定了社会组织或者个人对事故隐患或者安全生产违法行为均有权向负有安全生产监督管理职责的部门报告或举报;居民委员会、村民委员会发现其所在区域内的生产经营单位存在事故隐患或者安全生产违法行为时,应当向当地人民政府或者有关部门报告;新闻、出版、广播、电视、电影等单位有进行安全生产公益宣传教育义务,有对违反安全生产法律、法规的行为进行舆论监督的权利。这一

机制的建立和完善,将彻底改变以往企业安全生产工作靠政府大包大揽的做法,也标志着我国安全生产工作全面步入法制化建设的轨道。

新《安全生产法》有许多新亮点,增加许多新内容,作为一名民爆物品经营企业的从业人员,有责任和义务践行好新《安全生产法》的实施,做一个遵纪守法的带头者和业务经营中“体面劳动”的从业者,只有全社会共同携起手来抓好、落实好、监督好、实施好《安全生产法》,才能在经济社会持续健康安全发展中,有效预防和减少生产安全事故,保障人民群众生命财产安全的目标得以实现。

(王 平)

## 多举措拧紧冬季施工“安全阀”

11月13日,葛洲坝易普力股份有限公司平朔项目部召开冬季施工安全专题会议,从施工管理、人员培训、责任落实各方面对加强冬季施工安全管理作出了全面部署。

近期,项目部所在地区气温持续下降,天气寒冷,爆破施工安全隐患增大,爆破队施工难度加大。为确保冬季施工万无一失,会议要求,一是要狠抓标准化作业管理,制定并执行冬季施工安全措施,采用视频录像对爆破施工各环节进行全程管控,规范作业人员行为。二是要进一步建立和完善冬季施工应急管理体系,加强对大风、

强降雪等恶劣天气的预报,采取防火、防寒、防冻、防风雪等安全措施,为作业人员配发冬季劳保物品,保障安全作业。三是要加强对作业人员及驾驶员的安全教育培训工作,对冬季施工防滑、防高处坠落、冬季车辆安全行驶等进行重点强调,提高作业人员安全意识,保障安全生产。四是要加强与业主单位沟通,合理组织生产,避免作业人员长时间、高强度作业。五是要严格落实领导带班制度,分管领导深入生产一线,监督指导施工作业活动安全进行。

(高改兰)

## 由谢祥竞聘引发的企业管理思考

他犹豫了一下,站起来,局促片刻,叽咕几句就坐下了。会场顿时有些轻松和活跃,大家边笑边戏谑地说:“你还是大声点嘛,说的什么啊?我们都没听清。”于是他又红着脸站起来,大声

说:“我愿意干,就这样,完了。”一阵哄笑之后,接下来的气氛有些微妙,至少我体会到一种直击人心的感染力。

这是云阳民爆公司中层管理人员竞聘演讲现

场，由全体员工参与评判打分，最后由领导班子综合评审决定人选。前面提到的应聘者叫谢祥，40余岁，他选择的岗位是他坚守了多年的水口民爆仓库主任。说实话，就演讲本身而言，与前面那些有自我推介、有岗位理解、有未来畅想、逻辑严密、激情轩昂的竞聘者相比，他的表现实在差强，如果在一个陌生的企业，他肯定被直接刷掉了。

结果还没出来，我不知道他能否最终当选。我想到了一个问题：作为一个正在走向现代化管理的高危行业、传统国企，最应该看重员工的什么？

我想每一个领导都希望自己的干部是复合型精英，但云阳民爆公司作为一个尚未改制的国企，员工大都是元老甚或企二代了，虽然大家都在自身基础上有不同层次的提高，但良莠不齐和各有擅长的现象是不可避免的。作为民爆人，仓库这个岗位所承担的安全压力毋庸置疑，它连接着所有民爆安全环节，工作极其琐屑繁杂，不能有半点闪失。更重要的是，就像边防哨所一样，它意味着离群索居，意味着孤独。

谢祥的工作表现，不再冗述。自他担任库管主任以来，水口民爆库经受了所有监管部门的无数次安全检查，得到一致肯定，并被列为云阳县涉爆企业示范仓库。其实根据他的业务能力，所持的岗位证书，他完全可以选择一些相对单纯轻松的部门。趋利避害是人性的本能反应，没有什么好贬斥的。那么他固执的坚守，笨拙的言辞，也许会被某些人嘲笑为“傻”。但一个“傻”字，我联想到的却是许多褒义的词汇，比如“真诚”、“专注”、“责任”、“担当”等等。所以我更愿意相信这是一种没有被世俗杂念所影响的纯粹，一种在日常工作中淬炼出的职业精神。

前段时间重读《西游记》，发现一个有趣的现象，西天取经的团队就是一个企业的缩影啊，更

有趣的是，他们所面临的千难万险，与我们民爆企业所面临的安全风险，是何其一致！而这部名著的大团圆结局，实际上就是这个团队的所有成员把各自角色演绎到极致而又通力配合所得到的必然结果。

在这里，有唐僧寓意的作为团队老大所体现出的精神领袖力量，他意志坚定，执着，宽容，知人善任；孙悟空则代表那种聪明，勇敢，能力超群而又执行力超强的精英；而猪八戒的向上乐观，态度亲和，圆融变通，正是对团队凝聚起着积极作用的正能量的体现；最后的沙僧，就是我想重点阐述的作为民爆人最基本也是最重要的品质，就像我本文提到的主人公谢祥一样。

沙僧有三个重要特征：做人忠诚可靠、谦和有礼；做事踏实认真、勤劳坚韧；对待功利心态平和、耐得住寂寞、守得住平淡。在如今这个人心浮躁的社会中，这是一种难能可贵的高尚品质。说到这里，就想提提在职业社会中，一个人的德才问题，曾听一位职业经理人讲过：有德有才，精品；有德小才，正品；有德无才，次品；无德无才，废品；无德有才，毒品。众所周知，精品和毒品在一个企业都不多，领导很好识别也很好做出相应的安置和处理。其中大多数是正品，小部分次品（有可塑性）。沙僧无疑属于正品。正是这些在才能上小有瑕疵的员工，组成了我们企业的中坚力量。

而对于民爆企业来说，安全是根本，是生命线。安全意识需要职业素养更重要的是道德修养做基础。才能可以通过培训很快提高，但是道德修养，却是一个复杂的问题，是家庭教养、成长环境和自身修炼长期积累形成的品质。所以我觉得沙僧式的员工，他们更能把握安全生产这根弦，并自觉体现在日常工作的点点滴滴中。其实，在我们的职业生涯中，需要大显身手，攻坚克难的时候并不多，即使有，少部分精英也足以应对，

## ◇安全管理◇

很多时候我们要真正面对的敌人是我们自己对平淡、平庸、烦琐的工作所产生的职业倦怠。而这种倦怠对我们民爆企业来说是一种致命的缺陷！所以沙僧是难能可贵的，沙僧精神是需要大力弘扬且践行到底的！回到文章开头的场景：这也是为什么谢祥发言之后，整个会场气氛发生变化的原因。人间正道是沧桑，人性向善的一面被谢祥同志显得过分另类的朴拙激发出来了，我们的企业需要这样的员工作为榜样。

在这里，不是想为某人做广告宣传，就我提

到的《西游记》而言，其中寓意的任何一种形象都有其独到意义。在这里，重点提到我理解的谢祥现象，算是抛砖引玉，我想我们的老总，我们的领导班子自有其更为广阔的视角和战略眼光，合理安排人才，使我们的团队充满活力和可持续发展力，使我们的企业逆水行舟，在勇往直前中不断成长壮大起来。

特别要告知的是：2014年12月12日，谢祥被正式聘选为云阳民爆公司水口库库管主任。

(黄 萍)

# 学习新《安全生产法》集锦

## 广联渝东公司 宣贯新《安全生产法》

12月22日，广联渝东民爆公司全体员工，集中学习新修订的《安全生产法》等相关内容。

学习会上，重点将此法修改的主要思路、完善安全生产工作机制、事故隐患排查治理的规定，以及生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员的考核等与员工们进行了学习，并对照2012年版和2014年版的增加修改的部分作了解读。该公司总经理就贯彻学习好新《安全生产法》提出了高度认识、营造氛围和抓好落实等三方面的要求，具体要求员工通过学习，了解肩负的责任和义务，掌握其中的要义，坚持安全隐患“零容忍”态度，将所学到的知识运用于实际的工作中去，为搞好安全生产工作打下坚实的理论基础。

(广联渝东公司)

## 秀山民爆公司 贯彻学习新《安全生产法》

2014年12月1日秀山民爆公司组织全体员工贯彻学习新《安全生产法》，其目的是提高安全意识，强化安全监督管理，落实安全主体责任，促进公司安全工作健康稳定发展。

(胡维玲)

## 坚守法律底线 严禁逾越红线

12月8日，梁平民爆公司召开员工大会，学习新《安全生产法》和国家安全监管总局关于贯彻实施新《安全生产法》的公开信——“生命安全是不可逾越的红线，安全法律是必须坚守的底线”。

通过学习，进一步增强了员工的安全意识，提高了员工遵守安全制度的自觉性。该公司负责



人要求：安全工作月月讲、天天讲、时时讲，但是不要光放在嘴上，更应该将安全工作落到实处，借用国家安全监管总局一句话“生命安全是不可逾越的红线，安全法律是必须坚守的底线”与大家共勉，使公司的安全工作再上台阶。

(李德见)

## 黔江民爆公司开展 《安全生产法》学习培训

12月8日，黔江民爆公司对全体员工进行了一次《安全生产法》的学习培训。



新的《安全生产法》从加强事故预防、强化安全生产主体责任、加强隐患排查、完善安全监管、坚持以人为本，安全发展的理念等方面提出了很多新思想、新举措、新亮点，对提升企业的安全生产管理水平起到了极大的规范和指导作用。为了更好地贯彻实施，该公司组织员工全文学习了新版《安全生产法》，分析解读了新版《安全生产法》的创新和亮点，进行了一次新版《安全生产法》的考试。

通过学习培训，员工们对新版《安全生产法》有了全面了解，更加明确了安全生产的目的、意义，强化了安全生产的法制观念，提高了对安全生产的认识，促进了公司安全生产。

(文/图 刘坤学)

## 石柱民爆公司 组织学习《安全生产法》

2014年10月27日，石柱民爆公司向每个员工发一册《安全生产法》，并组织他们逐字逐句进行学习，做好笔记。其目的是一是全面掌握新安全法的“十大亮点”和修改的内容；二是结合民爆行业特点不踩安全法规的“红线”；三是结合《安全生产法》继续开展“七打七治”打非治违专项行动。学习后，还进行了安全问卷调查，100%的员工对安全知识有了全面了解，同时进行了《安全生产法》知识小测验，100%的员工交了满意的答卷，为该公司搞好今后的安全工作打下坚实基础。

(黄成林)

## 秋雨寒霜喜迎 新《安全生产法》花开

——记彭水民爆公司新《安全生产法》知识培训会

为强化对新《安全生产法》的理解与认识，更好地搞好安全生产工作，11月13日，彭水民爆公司根据上级文件精神，组织民爆仓库、配送及后勤管理人员举办新《安全生产法》知识培训会，要求全体员工要充分认识贯彻落实新《安全生产法》的重要性和紧迫性。

培训会上，该公司董事长廖小川强调，新颁布的《安全生产法》是我国安全生产法制建设中的一件大事，学习好、宣传好、贯彻好、落实好新安全生产法，对指导和规范今后一个时期的民爆安全生产工作，预防和减少生产安全事故，有着重大而深远的意义，并带领大家对新修订的《安全生产法》逐条研读，让大家全面了解修订后安全生产法的主要内容和精神实质，同时，还将

## ◇安全管理◇

原安全生产法和新修订的安全生产法进行对照,概括梳理不同之处,认真领会新修订后安全生产法的新思想、新举措、新亮点,从对照中理解新安全生产法的严肃性和刚性原则。要求在今后的工作中,把新《安全生产法》的学习宣传贯彻作为安全生产工作的一项重要内容,采取多种形式,进一步增强安全生产意识,为新《安全生产法》的施行营造良好氛围。



通过学习培训,大家深受启发一致认为,新法从着眼解决安全生产现实问题入手,更加适应社会发展要求,进一步补充完善了相关法律制度规定,是一部要求严、内容全、操作性强的安全生产法律,在实际工作中要学好用好新《安全

生产法》,为维护企业安全生产作出贡献。

(文/图 张 兰)

## 武隆民爆公司开展 新《安全生产法》知识竞赛



为检验学习新《安全生产法》效果,武隆民爆公司将新《安全生产法》相关内容做成100分的试卷,于12月25日组织各部门进行新《安全生产法》知识竞赛,大部分员工取得了85分以上成绩,学习效果明显。

(文/图 刘小康)

(上接 40 页)个摩拳擦掌,以其雄辩的口才赢得阵阵掌声,尤其是在质辩的环节中,辩论双方更是博采众长、妙语连珠、娓娓道来,博得满堂喝彩。活动的开展在展现职工风采、放松职工心情的同时,更提高了广大员工的安全意识。夏至,该分公司积极组织集体性的巴里坤之旅户外活动,大伙儿在草原上,丛林间爬山、采蘑菇、骑马等,犹如放飞在草原的小鸟一般,向大自然倾诉自己对美好生活的向往。不仅增进了员工间的感情,也开拓了集体的视野,更加增强了员工的向心力和凝聚力,促进企业团队精神。大家就是这样日复一日,踏实而又快乐的完成各项生产任务。不减激情,不畏酷暑,与寂寞

为伍,与戈壁为伴,以满腔的激情、昂扬的斗志、十足的动力,豪迈地直面艰苦环境的磨练与考验,该分公司每一位员工都尽心完美诠释着葛洲坝易普力精神。

施工现场迎风飘扬的葛洲坝易普力旗帜,就如同一朵鲜艳娇美的花朵骄傲而坚强的扎根在荒凉戈壁上,我们坚信,这朵娇艳的花朵会在每一个易普力人的浇灌下,继续骄傲的盛开在哈密这片充满希望的土地上,引领易普力人团结一致,上下求索,顽强拼搏,共同创造丰富的人生,共同铸就易普力人辉煌的明天。

(易普力新疆哈密分公司)

# 广联的稳定应在深度合作上做文章

周启荣

众所周知，重庆广联民爆器材有限责任公司（简称广联）是集全市民爆生产企业、销售企业之力组建而成的统购分销的经营性平台。从成立之初运行到现在，已成为重庆地区确保民爆器材市场供销渠道、销售价格和社会公共安全稳定的试金石。重庆广联统购分销的平台，不仅在全国民爆行业中独树一帜深得重庆地区用户厚爱，而且也得到市政府相关部门的充分肯定。前阶段工作成绩无可厚非，但后续发展值得深思？

国家工信部“十三·五”规划的起草工作已纳入工作程序，产、销、爆一体化整合已成为民爆行业发展的最强音。重庆民爆何去何从？更显迫在眉睫。

目前，重庆民爆行业在广联平台基础上协调、沟通、合作，较为成功，这只能说明过去，不能代表现在和未来，从发展的角度上讲，广联已不适宜发展的需要。因为广联粗犷的合作，只能是表面的、浅层次的，一旦接触到具体利益问题，各股东就站在各自立场上，互不相让，工作缺乏决断性。广联现有的运作方式，典型地缺乏对人、财、物紧密统筹的管理，不能够统一调度，很多事情不能够面对或解决实际问题，达不到令行禁止，步调一致的目的。国家民爆经营政策已经在围绕市场主体地位上做了适度调整，重庆广联必须尽快转变观念，提升服务档次，抱团服务，协调一致，努力适应用户需求，别无他法。同时，应尽快整合重庆地区的民爆生产和销售企业，形成多种经济成份共存、人财物统筹和集团化经营的股份公司，这是当前各民爆企业首先要思考的问题。

解决短期阵痛，立足深层次长远发展，是实现广联股份制公司的前提条件。就广联股份制改革而言，肯定会涉及到各股东的利益问题，这就

是短期利益和长远发展的取舍问题。社会是进步的，是在不断地向前发展的，如果我们以一己私利而因循守旧止步不前，始终徘徊在各自利益的十字路口上，就会错失良机，错失优势互补合作共赢的机遇期。因此，我们不要因一时的得失，而影响到思想本能的思考，必须要有发展才是硬道理的思想观念。只有发展了，一切困难或问题才会迎刃而解。反之，随着时间的推移，后果将不堪设想。

新常态意味着新考量，重庆广联肩负着重大的责任。树立发展信心，坚定改革决心，从深度上发展，实行人财物统筹，紧密度地抱团合作，努力夯实基础，切实把广联做大做强，才能使其成为一面名符其实的旗帜。我们拭目以待。

（渝北特业公司）

## 《念奴娇》 · 云阳民爆颂

黄萍

亿惜胸忍，历云安云阳，武功文藻。  
一淼碧波隔两岸，咫尺须挥楫棹。  
山北山南，重麓叠嶂，空把相思搅。  
磐石古庙，望中千年不老。

霹雳惊破长空，崩摧峦壑，炸响开门炮。

秀苑琼楼风过岭，梯城显出新貌。  
桥锁江堤，闲来闲去，人在画中绕。  
唯吾民爆，和谐新辟广袤。

注：

依【钦定词谱】【中华新韵】六豪仄韵。

胸忍：古云阳县名。磐石：古磐石城。开门炮：典故，原指新年第一声鞭炮讨一年吉祥如意，这里寓意新城建设首谱新篇。

（云阳民爆公司）

# 戈壁上的丰富人生

李次娥

“新疆南北此交冲，风土清嘉内地同。”古人这样形容哈密边塞的重要地位和民俗风情，也有“沙碛崎岖亘千里，此穴横穿沙碛里。”这样的诗句来描述哈密飞沙走石，黄沙漫天的恶劣气候。就是在这里，有一支队伍扎根在这荒凉的戈壁，投身于西部建设中，投身于这正酣的鏖战中。

国投哈密一矿一分区安全隐患治理工程施工近一年来，易普力新疆哈密分公司全体员工用一次次坚定的行动验证了荒凉戈壁上的丰富人生。戈壁在多数人眼中是荒凉冷漠的，但在该分公司每位员工心中它荒的真切、单纯，冷的高贵、孤傲。尽管他们都来自五湖四海，却一齐将满含热情的心交付于这荒凉的戈壁，扎根于这冷漠的戈壁，在这里释放无限的青春能量，舞台就如这天地般广阔无垠。

仰望是湛蓝深远的天空，俯视是骄阳炙烤，狂风肆虐的广袤戈壁。天空虽深远却远不过员工们的目光，骄阳虽火辣却辣不过员工们的热情，戈壁虽广阔却不及员工们的心胸。员工们对家浓浓的牵挂与思念，全都化为了对工作的责任与热爱。不管是风吹日晒，漫天黄沙，还是大雪纷飞，寒风凌冽，他们始终保持着一一种“积极、向上、健康、阳光”的心态，始终高标准、严要求自己，始终兢兢业业的坚守在工作岗位上，放飞青春，追逐梦想，无怨无悔。

关爱，无处不在，犹如这一望无垠的戈壁

夏至之际，在地表温度高达72摄氏度，高到连鸡蛋放到砾石上都可以烤熟的酷热环境中，该分公司的作业队伍仍坚持默默工作，在茫茫凋敝的戈壁中留下一串串踏实而清晰的印迹。那时，该分公司的后方人员在完成本岗工作的前提下，积极踊跃的前往一线工地，与作业队伍并肩奋战，

完成工作。而该分公司的姑娘们也经常给员工们送去冰镇矿泉水、绿豆汤、西瓜等防暑物品，将真情关爱传达给始终坚守一线的员工，极大地鼓舞了员工们的工作士气。

集体生日会是哈密分公司推出的一项亲情管理举措。该分公司每月月底给当月过生日的员工们举办集体生日会，而在这时候，分公司经理、管理人员却成了跑堂、厨师，忙里忙外张罗着端菜、斟酒，让过生日的员工真正享受到当寿星的幸福和分公司大家庭的温馨。歌声阵阵，笑语片片，所有的祝福和问候早已注入每个分公司员工的心湖。

快乐，无处不在，一如戈壁的阳光普照大地

为了丰富业余生活、增进员工间的沟通交流、缓解工作压力，该分公司经常开展各种主题活动，实现了工作与生活的劳逸结合、体现了“一家亲”的快乐氛围。依稀记得，五一期间举行的安全知识辩论赛，员工们积极参与，辩论双方个（下转38页）

## 炸药颂·随笔

谢忠实

王屋与太行，壁立高千仞，奇雄怪石，空惆怅；愚公之力，虎胆一身，叩石垦壤，一马平川多坦荡。

世事多沧桑，看今朝，炸药配雷管，安全需设防，开山劈石，轰隆一声巨响，似惊涛拍浪，惊天动地，泣鬼神，高峡出平湖；看我威力和雄风，千山万壑又何妨。

（秀山民爆公司）